



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 00

F: 01 369 78 32

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

Številka: 0071-2/2013/14

Ljubljana, 13.3.2014

EVA 2013-2611-0036

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE

[Gp.gs@gov.si](mailto:Gp.gs@gov.si)

**ZADEVA: Predlog Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov – predlog za obravnavo**

**1. Predlog sklepov vlade:**

Na podlagi tretjega odstavka 62. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11 in 96/12-ŽPIZ-2) je Vlada Republike Slovenije na ... seji dne ... obravnavala gradivo in sprejela naslednji

SKLEP

Vlada Republike Slovenije izdaja Uredbo o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov, ki jo objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Tanja Šarabon  
generalna sekretarka

Prejmejo:

- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo

**2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:**

/

**3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:**

Dragica Bac, generalna direktorica Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, Damijana Peterlin, sekretarka Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, Tanja Dular, sekretarka Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja

**3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:**

/

**4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:**

/

**5. Kratek povzetek gradiva:**

Predlog nove uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (v nadaljnjem besedilu: uredba) je bil obravnavan dne 12.12.2013 na seji delovne skupine Ekonomsko socialnega sveta in dne 20.12.2013 na redni seji Ekonomsko socialnega sveta.

Socialni partnerji se niso uspeli dogovoriti glede nove višine kvot po področjih, zato so le te ostale nespremenjene. Predlog nove Uredbe je podrobneje določil nekatere nove postopke pri uveljavljanju vzpodbud delodajalcev pri Javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Sklad), višina nagrade pa je zaradi finančne vzdržnosti sklada znižana s 25% minimalne plače na 20% minimalne plače mesečno za vsakega invalida nad predpisano kvoto.

Uredba naj bi začela veljati 1.4.2014.

<b>6. Presoja posledic za:</b>		
a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	NE
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	DA
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	DA
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: <ul style="list-style-type: none"> <li>– nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja</li> <li>– razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna</li> <li>– razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij</li> </ul>	NE
<b>7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:</b>		

<b>I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu</b>				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
<b>II. Finančne posledice za državni proračun</b>				
<b>II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:</b>				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
<b>SKUPAJ</b>				
<b>II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:</b>				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
<b>SKUPAJ</b>				
<b>II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:</b>				
Novi prihodki	Znesek za tekoče leto (t)		Znesek za t + 1	
<b>SKUPAJ</b>				
<b>OBRAZLOŽITEV:</b>				
<b>I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu</b>				
<p>Posredni proračunski uporabniki zaradi spremenjene uredbe ne bodo več upravičeni do nagrade za preseganje kvote v izogib dvojnemu financiranju, saj je večina posrednih proračunskih uporabnikov financirana preko pogodb z ministrstvi. Zaradi predpisane namenske porabe nagrade za preseganje kvote v večini primerov se porablja za sofinanciranje plač zaposlenih invalidov, imajo posredni proračunski uporabniki težave pri uporabi sredstev. Javnemu jamstvenemu, preživninskemu in invalidskemu skladu RS se bodo iz tega naslova znižali odhodki</p>				

v višini 2.760.000,00€.

Zaradi finančne samovzdržnosti sklada je potrebno znižati višino nagrade za preseganje kvote s sedanjih 25% minimalne plače na 20% minimalne plače.

Zaradi znižanja nagrade se bodo predvideni odhodki sklada zmanjšali za cca 1.000.000,00€.

## II. Finančne posledice za državni proračun

Prikazane morajo biti finančne posledice za državni proračun, ki so na proračunskih postavkah načrtovane v dinamiki projektov oziroma ukrepov:

### II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:

/.

### II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:

/.

### II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:

/.

## 7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR:

Vladno gradivo nima finančnih posledic.

## 8. Predstavitev sodelovanja javnosti:

Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:

**NE**

Gradivo ni bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja.

Mnenja, predlogi in pripombe z navedbo predlagateljev:

- predlog Trgovinske zbornice Slovenije je bil, da se v prvem odstavku 9. člena številka "20" nadomesti s številko "25".

Upoštevani so bili:

– niso bili upoštevani.

Zaradi finančne vzdržnosti Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada RS je bilo potrebno znižati nagrado s 25% na 20% minimalne plače.

9. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:

**DA**

10. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:

**DA**

**Dejan LEVANIČ  
DRŽAVNI SEKRETAR**

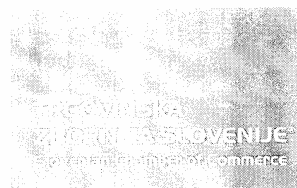
Priloga:

- predlog Trgovinske zbornice Slovenije
- obrazložitev
- Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov

Številka: 40/2014-BK  
Datum: 8. 1. 2014

**REPUBLIKA SLOVENIJA**  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,**  
**SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**  
**Kotnikova 28**  
**1000 Ljubljana**

gp.mddsz@gov.si



Dnevna ulica 5, SI-1000 Ljubljana  
T: +386 1 58 06 212, +386 1 58 06 213  
F: +386 1 58 06 219  
e: mddsz@tsp.gov.si, www.tsp.gov.si

ID številka za DDV: SI673894598  
Številka PR: SI75 0311 8100 0518 803

**ZADEVA: PRIPOMBE TRGOVINSKE ZBORNICE SLOVENIJE K PREDLOGU  
UREDBE O DOLOČITVI KVOTE ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV**

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je na spletni strani e-demokracija objavilo in dalo v javno razpravo Predlog Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (v nadaljevanju: predlog uredbe).

Predlog uredbe smo strokovno proučili v okviru strokovne službe TZS kot tudi v okviru pristojnega delovnega telesa, ter oblikovali pripombo, kot jo navajamo v nadaljevanju.

**Pripomba k 9. členu predloga uredbe**

Predlagamo, da se v prvem odstavku 9. člena predloga uredbe številka »20« nadomesti s številko »25«.

Obrazložitev:

Veljavna Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (UL RS, št. 32/07) določa višino nagrade za preseganje kvote v višini 25 % minimalne plače na mesec za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. S predlogom uredbe se ta nagrada znižuje na 20 %.

V obdobju dolgotrajne gospodarske in finančne krize je kakršnokoli poslabševanje obstoječih pogojev poslovanja podjetij nesprijemljivo. Predlog o znižanju nagrade pa je tudi v nasprotju za zavezami Vlade RS, da bo prioriteten sprejemala le še ukrepe, ki bodo izboljšali pogoje poslovanja podjetij.

Glede na navedeno predlagamo, da se nagrada za preseganje kvote ohrani v višini 25 % minimalne plače na mesec za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto.

V pričakovanju, da boste podani predlog upoštevali tudi v okviru vseh vladnih usklajevanj, vas lepo pozdravljamo.

S spoštovanjem,

Barbara Krivic, univ. dipl. prav.  
Pravna svetovalka

Mija Lapornik, univ. dipl. ekon.  
Izvršna direktorica TZS

## OBRAZLOŽITEV

Predlog nove uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (v nadaljnjem besedilu: uredba) podrobneje določa nekatere nove postopke pri uveljavljanju vzpodbud delodajalcev pri Javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Sklad), kar pomeni zmanjševanje administrativnih ovir.

Zaradi finančne vzdržnosti Sklada se s predlogom uredbe predlaga znižanje višine nagrade s 25% minimalne plače na 20% minimalne plače mesečno za vsakega invalida nad predpisano kvoto.

Predlog uredbe je bil obravnavan dne 12.12.2013 na seji delovne skupine Ekonomsko socialnega sveta in dne 20.12.2013 na redni seji Ekonomsko socialnega sveta.

Socialni partnerji se niso uspeli dogovoriti glede nove višine kvot po področjih, kar bi pomenilo uskladitev višine kvot z dejanskim stanjem zaposlenih invalidov, zato so le te ostale nespremenjene.

S predlogom uredbe posredni proračunski uporabniki ne bodo več upravičeni do nagrade za preseganje kvote v izogib dvojnemu financiranju, saj je večina posrednih proračunskih uporabnikov financirana preko pogodb z ministrstvi. Zaradi predpisane namenske porabe nagrade za preseganje kvote v večini primerov se porablja za sofinanciranje plač zaposlenih invalidov, imajo posredni proračunski uporabniki težave pri uporabi sredstev.

Uredba naj bi začela veljati 1.4.2014.

Na podlagi tretjega odstavka 62. člena in za izvrševanje 62. do 65. ter 67. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11 in 96/12 – ZPIZ-2, v nadaljnjem besedilu: ZZRZI) Vlada Republike Slovenije izdaja

## **UREDBO o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov**

### **I. SPLOŠNE DOLOČBE**

#### **1. člen** **(vsebina)**

Ta uredba določa delež zaposlenih invalidov od celotnega števila zaposlenih pri posameznem delodajalcu (v nadaljnjem besedilu: kvota), dokazila o izpolnjevanju kvote, obračunavanje in plačevanje obveznosti ter vzpodbude za zaposlovanje invalidov, pomoč delodajalcem zaradi zaposlenih invalidov po pravilu »de minimis« ter nadzor.

#### **2. člen** **(zavezanci za izpolnjevanje kvote)**

(1) Zavezanec za izpolnjevanje kvote (v nadaljnjem besedilu: zavezanec) je vsak delodajalec, ki zaposluje najmanj 20 oseb.

(2) V celotno število zaposlenih oseb se štejejo tudi samostojni podjetniki posamezniki in druge osebe, ki na območju Republike Slovenije samostojno opravljajo poklicno oziroma drugo dovoljeno dejavnost ter so na teh podlagah zavarovani.

(3) Ta uredba ne velja za tuja diplomatska in konzularna predstavništva, invalidska podjetja in zaposlitvene centre v delu, ki se nanaša na kvotni sistem zaposlovanja invalidov.

#### **3. člen** **(kvota glede na dejavnost zavezanca)**

(1) Kvota se določi različno po dejavnostih, in sicer glede na področja v skladu z Uredbo o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in 17/08).

(2) Dejavnost zavezanca iz prejšnjega odstavka je tista, ki je razvidna iz obvestila o identifikaciji in razvrstitvi po dejavnosti za poslovni subjekt Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES).

(3) V skladu s prvim odstavkom tega člena se določijo:

2-odstotna kvota za:

- G) trgovino; vzdrževanje in popravilo motornih vozil,
- I) gostinstvo,
- J) informacijske in komunikacijske dejavnosti,
- K) finančne in zavarovalniške dejavnosti,
- M) strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti,
- O) dejavnost javne uprave in obrambe; dejavnost obvezne socialne varnosti,
- R) kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti,
- S) druge dejavnosti,

3-odstotna kvota za:

- F) gradbeništvo,
- H) promet in skladiščenje,
- L) poslovanje z nepremičninami,
- P) izobraževanje,

6-odstotna kvota za:

- A) kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo,
- B) rudarstvo,
- C) predelovalne dejavnosti,
- D) oskrbo z električno energijo, plinom in paro,
- E) oskrbo z vodo; ravnanje z odplakami in odpadki; saniranje okolja,
- N) druge raznovrstne poslovne dejavnosti in

- Q) zdravstvo in socialno varstvo.

#### **4. člen (kvota glede na velikost zavezanca)**

Kvota iz prejšnjega člena se za zavezanca, ki zaposlujejo manj kot 50 oseb, zniža za eno odstotno točko, vendar ne more biti nižja od dveh odstotkov.

#### **5. člen (način izpolnitve kvote)**

- (1) Zavezanec lahko svojo obveznost glede kvote izpolni tako, da:
- ima zaposleno predpisano število invalidov ali
  - plača prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov.
- (2) Delodajalec, ki ne izpolnjuje kvote z zaposlenimi invalidi, lahko delno ali v celoti zniža obveznost plačila prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov na podlagi sklenjene pogodbe o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom kot nadomestno izpolnitev kvote. Za nadomestno izpolnitev kvote se šteje v koledarskem letu sklenjena in izpolnjena pogodba o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom skladno s 64. členom ZZRZI.
- (3) Delodajalec mora svojo obveznost za plačilo prispevka spremljati na spletnem mestu za elektronsko izmenjavo podatkov Javnega jamstvenega, preživninskega sklada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: sklad).
- (4) Za določitev vrstnega reda knjiženja plačil, obračunavanja zamudnih obresti, vračila preplačil in zastaranja se uporabljajo določbe 93., 96., 97., 125. in 126. člena zakona, ki ureja davčni postopek.

## **II. IZPOLNJEVANJE KVOTE Z ZAPOSLOVANJEM INVALIDOV**

#### **6. člen (vštevanje invalidov v kvoto)**

- (1) Delodajalec lahko skladno s petim odstavkom 62. člena ZZRZI izpolni kvoto le z zaposlenimi invalidi, ki jih je prijavil v zavarovanje v skladu z Navodilom za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12, v nadaljnjem besedilu: navodilo). Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZZZS) skladno s 66. členom ZZRZI skladu mesečno pošilja podatke iz uradne evidence o številu zaposlenih in podatke o prijavljenih invalidih, ki so podlaga za obračun kvote.
- (2) V kvoto za posamezen mesec se štejejo le invalidi, ki so bili zaposleni in prijavljeni v zavarovanje kot zavarovanci invalidi na zadnji dan v mesecu za najmanj 20 ur na teden.
- (3) Delodajalci, ki zaposlujejo invalide, nimajo pa jih prijavljenih na ZZZS kot invalide v skladu z navodilom, ne morejo uveljavljati niti njihovega vštevanja v kvoto niti preseganja kvote za obdobje, ko invalidov niso imeli ustrezno prijavljenih.
- (4) Skladno z določbo drugega odstavka 87. člena ZZRZI lahko sklad za namene ugotovitve izpolnjevanja predpisane kvote iz 62. člena zakona delodajalcu oziroma pooblaščenцу delodajalca prek elektronske izmenjave podatkov dovoli vpogled v osebne podatke pri njem zaposlenih invalidov, ki jih je sklad pridobil od ZZZS.
- (5) Če se pri prijavi iz prvega odstavka tega člena podatki iz evidenc delodajalca razlikujejo od podatkov v uradni evidenci ZZZS, jih mora delodajalec z ZZZS uskladiti najpozneje do petnajstega v mesecu za pretekli mesec. Po izdaji opomina, določenega v tretjem odstavku 65. člena ZZRZI, dokazovanje napak v uradni evidenci za nazaj ni več mogoče.

## **III. OBRAČUNAVANJE IN PLAČEVANJE OBVEZNOSTI**

#### **7. člen (plačilo zaradi neizpolnjevanja kvote)**

- (1) Delodajalec, zavezanec h kvoti, ki ne izpolni kvote, mora za vsakega invalida, ki bi ga moral zaposliti za izpolnitev predpisane kvote, do vključno zadnjega dne v mesecu za pretekli mesec plačati v sklad prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 odstotkov minimalne plače, veljavne na dan obračuna, sicer mu sklad obračuna zamudne obresti skladno z zakonom, ki ureja davčni postopek.



(2) Če ima delodajalec nepravilne zapadle obveznosti do sklada in je vložil zahtevek za izplačilo nagrade za preseganje kvote, sklad izvede pobot terjatev in obveznosti skladno z zakonom, ki ureja davčni postopek, in delodajalca o tem pisno obvesti.

#### **IV. VZPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV**

##### **8. člen**

###### **(postopki za izbor upravičencev do vzpodbud)**

(1) Sklad odloča o pravicah upravičencev na podlagi prejetih vlog po postopku, določenem v ZZRZI in tej uredbi. Sklad odloča o pravici do nagrade in oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za največ en mesec pred vložitvijo vloge, o pravici do drugih vzpodbud po ZZRZI pa od prvega dneva naslednjega meseca po oddaji vloge.

(2) Sklad posluje s strankami, ki uveljavljajo pravico do nagrade za preseganje kvote, oprostitve plačila prispevkov, nadomestno izpolnitev kvote, izplačilo nagrade za preseganje kvote in izplačilo subvencij plač za invalide, izključno elektronsko preko sistema elektronskega poslovanja sklada SVZI.net.

##### **9. člen**

###### **(upravičenci do nagrade za preseganje kvote)**

(1) Delodajalec, ki zaposluje več invalidov, kakor je določeno s kvoto, in delodajalec, ki zaposluje manj kakor 20 zaposlenih in ima zaposlene invalide, katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu ali njegovem pravnem predhodniku, je upravičen do nagrade v višini 20 odstotkov minimalne plače na mesec za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto.

(2) Nagrade za preseganje kvote ne morejo uveljavljati delodajalci, ki so neposredni ali posredni proračunski uporabniki.

##### **10. člen**

###### **(uveljavljanje pravice do nagrade za preseganje kvote)**

(1) Delodajalec, ki presega predpisano kvoto, lahko do 20. v mesecu za pretekli mesec elektronsko prek spletnega mesta za izmenjavo podatkov odda vlogo za uveljavljanje nagrade za preseganje kvote.

(2) Nagrada za preseganje kvote se prizna za največ dvanajst zaporednih mesecev.

(3) O pravici do nagrade za preseganje kvote odloči sklad z odločbo.

(4) Sklad po izdani odločbi izplača nagrado za posamezen mesec na podlagi zahtevka delodajalca. Delodajalec zahtevek odda elektronsko prek spletnega mesta za izmenjavo podatkov najpozneje v dveh mesecih od izteka zadnjega dneva meseca, za katerega uveljavlja izplačilo nagrade.

(5) Delodajalec lahko v okviru izdane odločbe uveljavlja izplačilo nagrade za mesece, ko presega kvoto.

(6) Sklad izplača nagrado praviloma v 30 dneh od prejema zahtevka za izplačilo, vendar najpozneje v 90 dneh od prejema zahtevka za izplačilo.

##### **11. člen**

###### **(kronološko načelo)**

Delodajalci, ki zaposlujejo več invalidov, kakor je s to uredbo določeno za njihovo dejavnost, morajo pri uveljavljanju finančnih vzpodbud pri skladu upoštevati kronološko načelo, in sicer tako da se invalidi všttevajo v kvoto po datumu sklenitve pogodbe o zaposlitvi pri istem delodajalcu ne glede na čas nastanka invalidnosti. V kvoto se všttevajo invalidi s starejšim datumom sklenitve pogodbe o zaposlitvi, finančne vzpodbude zaradi preseganja kvote pa lahko delodajalci uveljavljajo za invalide z novejšim datumom sklenitve pogodbe o zaposlitvi.

##### **12. člen**

###### **(smiselna uporaba)**

Določbe drugega odstavka 9. in prvega odstavka 10. člena te uredbe se smiselno uporabljajo tudi za uveljavljanje oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje po 74. členu ZZRZI.

**13. člen**  
**(vračilo vzpodbud)**

(1) Sklad o neupravičeno izplačani vzpodbudi odloči z odločbo, s katero ugotovi neupravičenost izplačila in prejemniku naloži vračilo.

(2) Neupravičeno izplačane vzpodbude mora prejemnik vrniti v 30 dneh od vročitve odločbe.

(3) Prejemnik mora vrniti tudi zamudne obresti skladno z zakonom, ki ureja davčni postopek, od dneva prejema vzpodbude do dneva vračila neupravičeno izplačanih vzpodbud.

**V. POMOČ DELODAJALCEM ZARADI ZAPOSLENIH INVALIDOV PO PRAVILU »DE MINIMIS«**

**14. člen**  
**(dodelitev pomoči »de minimis«)**

(1) V skladu z Uredbo Komisije (EU) št. 1407/2013 z dne 18. decembra 2013 o uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije pri pomoči »de minimis« (Uradni list EU L 352/1, 24. 12. 2013) se bo samozaposlenim invalidom, ki si ne izplačujejo plače, dodeljevala pomoč po pravilu »de minimis«.

(2) Skupna vrednost pomoči, dodeljena istemu prejemniku na podlagi pravila »de minimis«, ne sme preseči 200.000,00 EUR v katerem koli obdobju treh zaporednih proračunskih let.

(3) Dajalec pomoči bo prejemnike pisno obvestil o predvidenem znesku pomoči ob izrecnem sklicevanju na Uredbo Komisije (EU) št. 1407/2013 z dne 18. decembra 2013 o uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije pri pomoči »de minimis«.

**15. člen**  
**(omejitve pomoči »de minimis«)**

Do pomoči »de minimis« niso upravičeni delodajalci iz sektorjev:

- ribištva in ribogojstva,
- premogovništva,
- primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov s seznama v Prilogi I. k Pogodbi o ustanovitvi Evropske skupnosti,
- delodajalci, ki delujejo na področju predelave in trženja kmetijskih proizvodov s seznama v Prilogi I. k Pogodbi o ustanovitvi Evropske skupnosti, v naslednjih primerih:
  1. če je znesek pomoči določen na podlagi cene ali količine zadevnih proizvodov, ki so kupljeni od primarnih proizvajalcev ali jih zadevna podjetja dajo na trg, ali
  2. če je pomoč pogojena s tem, da se delno ali v celoti prenese na primarne proizvajalce.

**16. člen**  
**(obveznosti prejemnika pomoči)**

(1) Prejemnik pomoči mora zagotoviti, da pomoč ne bo namenjena izvozu ali z izvozom povezani dejavnosti v tretje države ali države članice, kot je pomoč, neposredno povezana z izvoženimi količinami, z ustanovitvijo in delovanjem distribucijske mreže ali drugimi tekočimi izdatki, povezanimi z izvozno dejavnostjo.

(2) Prejemnik pomoči mora zagotoviti, da pomoč ne bo pogojena s prednostjo uporabe domačega blaga pred uporabo uvoženega blaga.

**17. člen**  
**(kumulacija)**

Če je prejemnik pomoči za iste upravičene stroške prejel ali namerava prejeti tudi drugo državno pomoč, skupni znesek prejete pomoči ne sme preseči dovoljene intenzivnosti državne pomoči.

**18. člen**  
**(pridobivanje podatkov)**

(1) Dajalec pomoči mora pred dodelitvijo sredstev pridobiti podatke o:

- že prejetih pomočeh »de minimis«, vključno z navedbo, pri katerih dajalcih in v kakšnem znesku je v določenem obdobju potencialni prejemnik pomoči še kandidiral za pomoč »de minimis«, in
- drugih že prejetih ali zaprosenih pomočeh za iste upravičene stroške.

(2) Dajalec pomoči mora zagotoviti, da z dodeljenim zneskom pomoči »de minimis« ne bosta preseženi zgornja meja pomoči »de minimis« in intenzivnost pomoči po drugih predpisih.

(3) Dajalec pomoči mora pisno obvestiti prejemnika, da je pomoč dodeljena po pravilu »de minimis«.

## **VI. NADZOR**

### **19. člen (nadzor)**

(1) Izpolnjevanje kvote za zaposlovanje invalidov nadzira sklad.

(2) ZZZS skladu petega, petnajstega in petindvajsetega v mesecu v elektronski obliki brezplačno pošilja podatke o številu zaposlenih delavcev in podatke o zaposlenih invalidih pri posameznem delodajalcu po stanju na zadnji dan preteklega meseca, in sicer iz matične evidence po zakonu, ki ureja matično evidenco zavarovancev in uživalcev pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

## **VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

### **20. člen**

Postopki, ki so bili začeti pred začetkom uveljavitve te uredbe, se nadaljujejo po tej uredbi.

### **21. člen**

Z dnem začetka veljavnosti te uredbe preneha veljati Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 32/07 in 21/08).

### **22. člen**

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. aprila 2014.