

IZJAVA

O STOPNJI USKLAJENOSTI BESEDILA PREDLOGA ZAKONA O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU (EVA: 2014-1711-0019)

1. Besedilo Predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o sistemu plač v javnem sektorju (EVA: 2014-1711-0019) je med podpisniki te izjave usklajeno v celoti.
2. Besedilo predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o sistemu plač v javnem sektorju (EVA: 2014-1711-0019) je priloga in sestavni del te izjave.
3. Pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja soglašata, da vlada zakon vloži v zakonodajni postopek po nujnem postopku.

Ljubljana, 11.6.2014

Vlada Republike
Slovenije:

Dr. Gregor Virant
minister za notranje
zadeve

Reprezentativni sindikati javnega
sektorja:

Drago Ščernjavič
vodja pogajalske skupine sindikatov
javnega sektorja

Branimir Štrukelj
vodja pogajalske skupine
Konfederacije sindikatov javnega
sektorja

Priloga:

**BESEDILA PREDLOGA ZAKONA O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O SISTEMU
PLAČ V JAVNEM SEKTORJU (EVA: 2014-1711-0019)**

1. člen

V Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/20, 85/10, 107/10, 35/11, 40/12-ZUJF in 46/13) se v 3.a členu tretji odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(3) Če delodajalec ugotovi, da je bila javnemu uslužbencu ali funkcionarju v nasprotju s tretjim odstavkom 3. člena tega zakona izplačana višja plača, kot bi mu pripadala za delo na delovnem mestu po pogodbi o zaposlitvi, se za vračilo preveč izplačanih zneskov plač uporabljajo splošna pravila civilnega prava. Javni uslužbenec oziroma funkcionar in delodajalec se lahko dogovorita o načinu vračila preveč izplačanih zneskov plač. V primeru sklenitve dogovora o vračilu preveč izplačanih zneskov plač javni uslužbenec oziroma funkcionar povrne preveč izplačane zneske plač za obdobje zadnjih desetih mesecev pred prenehanjem izplačevanja plače v nasprotju s tretjim odstavkom 3. člena tega zakona, vendar ne več kot znaša dvakratnik zakonito določene osnovne plače javnega uslužbenca oziroma funkcionarja za polni delovni čas za mesec pred mesecem predložitve dogovora. Pisni dogovor mora vsebovati tudi obračun vračila preveč izplačanih plač, iz katerega mora biti razvidna ugotovljena razlika v plači, skupaj z načinom določitve razlike, po vseh elementih obračuna plač, vključno z razliko v davku in prispevkih za socialno varnost in razliko v plači po davku in prispevkih za socialno varnost. Javni uslužbenec oziroma funkcionar vrne neposredno delodajalcu le razliko v plači po plačilu davkov in prispevkov. Vračilo razlike v davkih in prispevkih izvede delodajalec, po postopku določenem v zakonu o davčnem postopku. V primeru obročnega odplačevanja obdobje vračila ne sme biti daljše od 24 mesecev. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar dogovora ne podpiše v roku 30 dni od pisnega poziva delodajalca ali v tem roku ne poda predloga za odpust dolga, delodajalec s tožbo pred pristojnim sodiščem zahteva vračilo celotne razlike med preveč izplačano plačo in zakonito določeno plačo.«.

Doda se nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) Javnemu uslužbencu se odpusti dolg, če je njegova osnovna plača v mesecu, v katerem se podaja predlog za odpust dolga, enaka ali nižja od zneska minimalne plače. Sklep o tem izda odgovorna oseba uporabnika proračuna na predlog javnega uslužbenca. Sklep, izdan v nasprotju z določbo tega odstavka, se na podlagi tega zakona šteje za ničnega.«.

V dosedanjem četrtem odstavku, ki postane peti se besedilo »izda obvestila iz prvega odstavka« nadomesti z besedilom »ravna v skladu s prvim odstavkom«.

Peti odstavek se črta.

Šesti odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(6) Oseba, ki izvršuje pravice in dolžnosti delodajalca v proračunskem uporabniku po splošnih pravilih civilnega prava in določbah zakona, ki ureja delovna razmerja, odškodninsko odgovarja za škodo, ki je bila povzročena z napačno določitvijo in izplačilom plač.«.

Dodata se nova sedmi in osmi odstavek, ki se glasita:

»(7) Postopke ugotavljanja odškodninske odgovornosti osebe, ki je bila v času nastanka nezakonitosti oziroma nepravilnosti odgovorna za izvrševanje pravic in dolžnosti delodajalca, je pristojen sprožiti v državnih organih in samoupravnih lokalnih skupnostih predstojnik, v drugih osebah javnega prava pa ustanovitelj. Če je oseba odgovorna za izvrševanje pravic in dolžnosti delodajalca uradnik na položaju, sproži postopek oseba, ki ji je uradnik na položaju odgovoren. Če je oseba odgovorna za izvrševanje

pravic in dolžnosti delodajalca funkcionar, pa sproži postopek organ, pristojen za njegovo imenovanje ali izvolitev oziroma v primeru samoupravnih lokalnih skupnosti predstavniški organ.

(8) V primeru vračila preveč izplačanih zneskov plač s strani javnega uslužbenca se glede dolga in obrestovanja tega dolga ne upoštevajo določbe zakona, ki ureja javne finance glede odloga in obročnega plačevanja dolga do države oziroma občine.«.

2. člen

31. člen se črta.

3. člen

43b. člen se spremeni tako, da se glasi:

»43b. člen (način dela inšpektorja)

Inšpektor o opravljenem pregledu sestavi zapisnik in ga najkasneje v 30 dneh od opravljenega pregleda pošlje predstojniku uporabnika proračuna, v katerem je bil opravljen nadzor, ministru, pristojnem za sistem plač v javnem sektorju in ustanovitelju. Če se ukrepi nanašajo na spremembe oziroma dopolnitve sistemizacije, se zapisnik v delu, ki se nanaša na navedene ukrepe, pošlje tudi reprezentativnemu sindikatu pri delodajalcu. Predstojnik uporabnika proračuna, v katerem je bil opravljen nadzor in reprezentativni sindikat pri delodajalcu, kateremu je bil posredovan zapisnik, lahko vložita pri ministru, pristojnem za sistem plač v javnem sektorju, ugovor zoper zapisnik v osmih dneh od njegove vročitve. Odločitev o ugovoru postane sestavni del zapisnika. O ugotovitvah inšpekcijskega nadzora se prijavitelja obvesti, če to zahteva.«.

4. člen

43č. člen se spremeni tako, da se glasi:

»43č. člen (ukrepi inšpektorja)

Inšpektor predstojniku odredi zlasti naslednje ukrepe:

- izdajo individualnega akta, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- izplačilo plače v skladu s predpisi, ne glede na pogodbo o zaposlitvi, odločbo ali sklep, skladno s petim odstavkom 3. člena zakona,
- da obračuna in izplača plačo javnim uslužbencem v skladu z zakonom in Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun plač v javnem sektorju,
- da ukrepa v skladu s 3.a členom zakona
- da preveri pravilnost izvedbe prehoda na nov plačni sistem in določitve plače javnim uslužbencem,
- da spremeni sistemizacijo, tako da sistemizira delovna mesta in nazive, ki so navedeni v aktih iz tretjega odstavka 7. člena skladno s petim odstavkom 7. člena zakona,
- da spremeni sistemizacijo, tako da sistemizira delovna mesta in nazive v skladu z uvrstitvijo v kolektivni pogodbi za javni sektor in kolektivni pogodbi, ki velja za uporabnika proračuna skladno s četrtem odstavkom 13. člena zakona,
- da dopolni sistemizacijo, tako da sistemizira delovna mesta in nazive skladno s 6. odstavkom 7. člena zakona,

- da preveri izpolnjevanje pogojev za napredovanje skladno s 16. členom zakona,
- da oceni javnega uslužbenca,
- da v primeru vložene zahteve za preizkus ocene (skladno s prvim odstavkom 17.a člena) imenuje komisijo za preizkus ocene,
- da javnega uslužbenca pisno seznaniti z njegovo oceno in z utemeljitvijo ocene oziroma, da ga pisno seznaniti o razlogih za neocenitev skladno s prvim odstavkom 17.a člena,
- da v skladu z 38. členom zakona posreduje podatke o plačah Agenciji za javnopravne evidence in storitve, skladno z metodologijo, ki jo predpiše minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju,
- odredi druge potrebne ukrepe za odpravo nepravilnosti, kadar ugotovi nezakovitosti ali nepravilnosti pri izvajanju določb tega zakona in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov, drugih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca.«.

PREHODNE IN KONČNA DOLOČBA

5. člen

Postopki pri delodajalcih za vračilo preveč določenih in izplačanih plač in postopki pred pristojnimi sodišči za vračilo preveč določenih in izplačanih plač, sproženi pred uveljavitvijo tega zakona, se končajo po določilih tega zakona. V postopkih pred pristojnimi sodišči lahko delodajalec in javni uslužbenec oziroma funkcionar skleneta poravnavo pod pogoji, ki jih 3.a člen zakona določa za sklenitev dogovora oziroma odpust dolga.

Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki v skladu s predpisi, veljavnimi do uveljavitve tega zakona, v času uveljavitve tega zakona, preveč izplačanega zneska plače še niso vrnili v celoti, se znesek dolga, ki še ni vrnjen in presega višino zneska napačno izplačanih plač za obdobje zadnjih desetih mesecev pred prenehanjem izplačevanja plače v nasprotju s tretjim odstavkom 3. člena zakona oziroma, ki presega dvakratnik zakonito določene osnovne plače javnega uslužbenca oziroma funkcionarja za polni delovni čas pred mesecem, ko se mu je plača pričela izplačevati v skladu z zakonom, na podlagi tega zakona odpusti.

6. člen

Postopki inšpekcijskih nadzorov pričeti pred uveljavitvijo tega zakona, se končajo po določbah tega zakona.

Predstojnik uporabnika proračuna lahko v roku dveh mesecev po uveljavitvi tega zakona vloži pri ministru, pristojnem za sistem plač v javnem sektorju, ugovor zoper zapisnike izdane v postopkih inšpekcijskega nadzora nad izvajanjem določb zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca, v delu, kjer se urejajo plače, zaključenih pred uveljavitvijo tega zakona. Odločitev o ugovoru postane sestavni del zapisnika.

7. člen

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.