



Številka: 00105-27/2019/5
Datum: 13. 6. 2019

Odgovor na poslansko pobudo Zmaga Jelinčiča Plemenitega v zvezi z ureditvijo zaposlitve za vojake, starejše od 45 let

Poslanec Zmago Jelinčič Plemeniti je na Vlado Republike Slovenije naslovil pisno poslansko pobudo v zvezi z ureditvijo zaposlitve za vojake, starejše od 45 let. Pri tem poslanec izpostavlja, da se v medijih že nekaj časa omenja urejanje statusa vojakov po 45. letu starosti in po njegovem mnenju se do danes na tem področju ni še nič uredilo, zgolj da je bila v okviru Ministrstva za obrambo oblikovana delovna skupina. Zato podaja poslanec Jelinčič Plemeniti Vladi Republike Slovenije pobudo, da se zadeve na tem področju čim prej uredijo ter predlaga, prvič, da se vsakemu vojaku, ki po 45. letu starosti ne more več opravljati vojaškega poklica, ponudi ustrezno delovno mesto znotraj javnega sektorja, in drugič, da na novo delovno mesto prenesejo vse že dosežene plačne razrede. Poslanec Jelinčič Plemeniti svojo pobudo zaključuje z razmišljanjem, da je najslabše kar lahko država naredi, da pusti vojake po doseženem 45 letu starosti, ko ne morejo več opravljati vojaškega poklica, na cedilu in da si morajo novo delovno mesto poiskati sami. Vlada Republike Slovenije v nadaljevanju odgovarja:

Vlada Republike Slovenije uvodoma pojasnjuje, da so pravice vojakov, ki zaradi starosti ne morejo podaljšati pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski, v določeni meri že urejene z zakonodajo na obrambnem področju. V skladu z Zakonom o obrambi in Zakonom o službi v Slovenski vojski so vojakom, ki zaradi dosežene starosti 45 let ne morejo več podaljšati pogodbe o zaposlitvi, zagotovljene naslednje pravice:

1. Pravica do razporeditve na ustrezna dela v ministrstvu, pristojnem za obrambo (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) ali v drugem državnem organu.
2. Če v ministrstvu ali v drugem državnem organu ni prostih del iz prejšnje točke, ima vojak pravico do usposobitve za civilni poklic in pravico do odpravnine, če je delal v ministrstvu najmanj 15 let. Pravica do usposobitve za civilni poklic obsega pokritje stroškov šolanja, ki traja največ tri leta po dopolnitvi 45. leta starosti. Če vojak odkloni razporeditev, mu po izteku pogodbeno dogovorjenega roka ne pripadeta pravica do usposobitve za civilni poklic in pravica do odpravnine.
3. Če v ministrstvu ali v drugem državnem organu ni prostih del, na katere bi bil lahko razporejen vojak, pa se po izteku pogodbe o zaposlitvi ne želi usposobiti za civilni poklic s šolanjem ali prekvalifikacijo, se lahko zaposli pri kateremkoli delodajalcu. Vojak ima v tem primeru pravico do odpravnine. Delodajalec, ki zaposli takega vojaka za najmanj pet let najpozneje v enem letu po prekinitvi pogodbe v ministrstvu, ima pravico do povračila prispevkov iz plač in na plače v breme ministrstva za prva tri leta zaposlitve oziroma za pet let, če zaposli vojaka za deset let.
4. Vojak se z ministrstvom lahko dogovori, da poleg odpravnine prejme takoj po prekinitvi pogodbe o zaposlitvi na ministrstvu še enkratni znesek sredstev, ki bi jih ministrstvo plačalo delodajalcu v petih letih kot povračilo prispevkov iz plače in na plačo, ki bi zaposlil vojaka. V tem primeru vojaška oseba ne more zahtevati od ministrstva dodatnih pravic, niti preusposobitve za civilni poklic.

Navedene možnosti se vojakom, ob zakonsko dopoljnjeni starosti, tudi ponudijo, pri čemer pa so se nekatere dosedanje rešitve pokazale kot nestimulativne.

Uresničevanje pobud, ki jih predlaga poslanec, je že v teku. Ministrstvo je v sodelovanju z Ministrstvom za notranje zadeve, Ministrstvom za pravosodje in Ministrstvom za javno upravo že pristopilo k pripravi novega sistema, ki bo celovito zajel proces ukvarjanja z vojaki po prej omenjeni doseženi starosti. Pripravlja se več možnosti za izstop vojakov starih 45 let in v tem kontekstu bodo predlagane tudi spremembe določenih predpisov, ki bodo bolj ugodne za to kategorijo kadra, s ciljem izboljšanja položaja vojaka, v času opravljanja nalog in tudi ob odhodu iz sistema. Tako je ministrstvo skupaj z Ministrstvom za finance začelo z aktivnostmi iskanja boljših rešitev glede odpravnin, z Ministrstvom za notranje zadeve in Ministrstvom za pravosodje pa se usklajujejo postopki za prehod vojakov v Policijo in Upravo Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij.

V zvezi s preходом vojakov po 45. letu v druge dele državne uprave (Policija, Ministrstvo za pravosodje, druga ministrstva) in prenosom plačnih razredov so na medresorski ravni osnovne rešitve že usklajene, pri čemer pa bodo potrebne spremembe zakonodaje, ki se tudi že pripravljajo.