



Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gp.gs@gov.si

<http://www.vlada.si/>

Številka: 00104-303/2019/5

Datum: 17. 10. 2019

### **Odgovor na poslansko vprašanje Dejana Kaloha v zvezi s študijskim programom Socialna gerontologija**

Predsednik Državnega zbora Republike Slovenije, mag. Dejan Židan, je na Vlado Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada) posredoval pisno poslansko vprašanje poslanca mag. Dejana Kaloha v zvezi s študijskim programom Socialna gerontologija.

V pisnem poslanskem vprašanju mag. Dejan Kaloh navaja, da so diplomanti, magistri in doktorji socialne gerontologije pri zaposlovanju v javnem sektorju ovirani, ker delovno mesto socialnega gerontologa ni vsebovano v Katalogu funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju Republike Slovenije.

V tej zvezi Vladi zastavlja naslednja vprašanja:

1. Ali bo Vlada ukrenila vse potrebno za vpis delovnega mesta socialni gerontolog v Katalog funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju Republike Slovenije, brez nepotrebnih birokratskih (in drugih) zapletov?
2. Če, da, kdaj se bo to zgodilo?

Vlada je poslansko vprašanje proučila in nanj posreduje naslednji odgovor:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v 13. členu določa temeljna pravila uvrščanja delovnih mest in nazivov, ki se praviloma uvrščajo s kolektivno pogodbo dejavnosti ali poklica oziroma uredbo vlade. Za delovna mesta oziroma nazive v plačnih skupinah<sup>1</sup> D - Delovna mesta na področju vzgoje, izobraževanja, E - Delovna mesta na področju zdravstva, F - Delovna mesta na področju socialnega varstva, G - Delovna mesta na področju kulture in informiranja, H - Delovna mesta in nazivi na področju znanosti, J - Spremljajoča delovna mesta (velja za ves javni sektor) in K - Delovna mesta na področju obvezne socialne varnosti ter v plačnih podskupinah C1 - Uradniki v drugih državnih organih, C2 - Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti, C3 - Policisti, C5 – Uradniki finančne uprave in C6 - Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili je določeno, da se uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo dejavnosti, v plačni skupini C4 – Vojaki z uredbo in v plačni skupini I - Delovna mesta v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih in javnih gospodarskih zavodih ter pri drugih uporabnikih proračuna, z uredbo ali s kolektivnimi pogodbami. Po tretjem odstavku 13. člena ZSPJS se v določenih primerih v plačni podskupini C1 - Uradniki v drugih državnih organih, delovna mesta oziroma nazivi uvrščajo lahko tudi z aktom državnega organa,

<sup>1</sup> Plačne skupine in podskupine so opredeljene v 7. členu ZSPJS.

posebnost pa je določena tudi za delovna mesta javnih uslužbencev v javnem zavodu RTV, katera se uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo, ki jo skleneta v imenu delodajalca generalni direktor javnega zavoda in v imenu delojemalcev reprezentativni sindikati v javnem zavodu.

V tretjem odstavku 7. člena ZSPJS je določeno, da funkcije, delovna mesta in nazive, ki so določeni z zakonom, podzakonskim predpisom, splošnim aktom organa iz 13. člena ZSPJS ali kolektivno pogodbo, objavi ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju. ZSPJS določa tudi, da se spremembe in dopolnitve kataloga funkcij, delovnih mest in nazivov objavijo najkasneje v tridesetih dneh od objave sprememb in dopolnitev aktov, ki so podlaga za pripravo kataloga. V 5. točki 2. člena ZSPJS, kjer so opredeljeni pomeni posameznih izrazov po ZSPJS, pa je tudi izrecno določeno, da je katalog funkcij, delovnih mest in nazivov spisek funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju.

Glede na navedeno katalog funkcij, delovnih mest in nazivov ni akt, s katerim bi se določala delovna mesta, nazivi in funkcije v javnem sektorju, ampak le spisek, ki omogoča pregled vseh funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju, za katere obstoji pravna podlaga v drugih aktih, to je v zakonu, podzakonskem predpisu ali v kolektivnih pogodbah.

Nadalje Vlada pojasnjuje, da Odredba o seznamu poklicev v zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 4/14) določa seznam poklicev zdravstvenih delavcev, njihovo kvalifikacijo, delovno področje in poklicne dejavnosti (kompetence) na področju zdravstvene dejavnosti ter seznam poklicev zdravstvenih sodelavcev in njihovo kvalifikacijo. Seznam poklicev zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev se objavi na spletni strani Ministrstva za zdravje. V navedenem seznamu je v Prilogi 2 – Zdravstveni sodelavci pod zaporedno številko 7 naveden tudi socialni delavec v zdravstveni dejavnosti. Socialni gerontolog (v zdravstveni dejavnosti) zaenkrat ni posebej naveden.

Zakon o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19) v 69. členu določa študijske smeri za strokovne delavce, med katerimi ni socialne gerontologije. Socialna zbornica, ki izvaja strokovne izpite na področju socialnega varstva, pa je sprejela stališče, da diplomantom socialne gerontologije omogoči, da pristopijo in opravijo izpit iz socialnega varstva. V kolikor diplomant socialne gerontologije uspešno opravi strokovni izpit, ni nobenih ovir za njegovo zaposlitev na delovnih mestih, kot jih določa Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoiP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18 in 5/19 – popr.), v kolikor izpolnjuje tudi ostale pogoje za zasedbo delovnega mesta.

Upošteva navedeno Vlada pojasnjuje, da se delovna mesta in nazivi, ki so uvrščeni v plačne razrede v kolektivni pogodbi dejavnosti, lahko uporabijo v sistemizaciji delovnih mest posameznega delodajalca v javnem sektorju. Skladno z 21. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) mora namreč vsak državni organ, uprava lokalne skupnosti in oseba javnega prava imeti akt o sistemizaciji delovnih mest, v katerem so v skladu z notranjo organizacijo določena delovna mesta, potrebna za izvajanje nalog. Pri vsakem delovnem mestu se v sistemizaciji določijo najmanj opis nalog in pogoji za zasedbo delovnega mesta. Kot pogoji za zasedbo delovnega mesta se praviloma določijo zahtevana izobrazba, delovne izkušnje in strokovni izpit.

Glede na navedeno vsak nov študijski program oziroma nov poklic ne pomeni nujno oblikovanja novega delovnega mesta v kolektivni pogodbi dejavnosti ali poklica, saj skladno s pravili sistemiziranja delovnih mest lahko delodajalec v aktu o sistemizaciji delovnih mest kot pogoj za zasedbo delovnega mesta poleg zahtevane stopnje izobrazbe določi tudi smer izobrazbe oziroma poklic.

Upošteva je navedeno torej za zagotovitev zaposlitvenih možnosti za socialne gerontologe ni nujno potrebno novo delovno mesto, ampak je možno navedeno problematiko reševati na način, da se za delovna mesta strokovnih delavcev na socialnovarstvenem področju ali za obstoječa delovna mesta na katerem drugem področju v javnem sektorju kot ustrezna izobrazba določi tudi izobrazba s področja socialne gerontologije.