



Številka: 007-840/2020/5

Ljubljana, dne 8. 12. 2020

EVA 2020-3130-0053

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE
Gp.gs@gov.si

ZADEVA: Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvi Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju – predlog za obravnavo

1. Predlog sklepov vlade:

Na podlagi prvega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14 in 55/17) je Vlada Republike Slovenije na ... seji ... pod točko ... sprejela naslednji

SKLEP:

Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o spremembah in dopolnitvi Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter jo objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

dr. Božo Predalič
GENERALNI SEKRETAR

Priloga:

- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvi Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

Sklep prejmejo:

- ministristva,
- vladne službe.

2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:

(Navedite razloge, razen za predlog zakona o ratifikaciji mednarodne pogodbe, ki se obravnava po nujnem postopku – 169. člen Poslovnika državnega zbora.)

3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

- Boštjan Koritnik, minister,
- Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za javni sektor, Ministrstvo za javno upravo,
- mag. Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju, Ministrstvo za javno upravo.

3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:

/

4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:

(Navedite imena in priimke ter funkcije ali nazive.)

5. Kratak povzetek gradiva:

S predlaganimi spremembami se Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (v nadaljnjem besedilu: Uredba) usklajuje z Zakonom o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 175/20; v nadaljnjem besedilu: ZIUOPDVE) in Uredbo o spremembah Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba POD).

ZIUOPDVE je v 85. členu določil, da lahko ne glede na določbe drugega odstavka 149. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) o omejitvi glede oddaljenosti kraja opravljanja dela, generalni direktor Uprave Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij, v primeru izpada kadrovske zmogljivosti zaradi posledic COVID-19 ali v primerih povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19, zaposlenemu odredi opravljanje dela v drugem zavodu za prestajanje kazni zapora ali v prevzgojnem domu, ki je oddaljen od trenutnega kraja opravljanja dela več kot 70 km. Zaposleni, ki je začasno premeščen, je upravičen do dodatka v višini 20 odstotkov urne postavke njegove osnovne plače. Dodatek se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela. V skladu s spremembo Uredbe se tudi pri izplačilu dodatka po 85. členu ZIUOPDVE uporabi šifra C085, ki je določena za izplačilo dodatka zaradi začasne razporeditve po 55. členu Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19, saj je v obeh primerih določena enaka višina dodatka in nevštevanje v osnovo za nadomestilo plače.

Določba 18. člena ZIUOPDVE je spremenila prvi in osmi odstavek 56. člena Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. [152/20](#) in [175/20](#) – ZIUOPDVE; v nadaljnjem besedilu: ZZUOOP) tako, da je določila, da se dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19, lahko izplačuje zaposlenim v mreži javne zdravstvene službe in mreži javne službe na področju socialnega varstva in tudi v času razglašene epidemije. V skladu z določbo 18. člena ZIUOPDVE je treba dopolniti tudi šifro C086 Uredbe, ki določa izplačilo navedenega dodatka.

ZIUOPDVE je v četrtem odstavku 123. člena določil, da se ne glede na določbe zakonov in kolektivnih pogodb, ki urejajo osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela, dodatek za delo v rizičnih razmerah na podlagi 11. točke prvega odstavka 39. člena KPJS ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela. V okviru šifre C223, ki določa dodatek za delo v rizičnih razmerah, se upošteva navedena sprememba, tako da se za odsotnosti z dela od uveljavitve ZIUOPDVE (t.j. od 28. novembra 2020 dalje) dodatek ne upošteva v osnovi za nadomestilo plače.

ZIUOPDVE je v 125. členu določil, da ne glede na določbo četrtega odstavka 23. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) direktorjem v javnem sektorju, kot jih določa Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), ki opravljajo delo v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, pripada dodatek za delo v rizičnih razmerah v višini 65 odstotkov urne postavke osnovne plače za polovico rednega delovnega časa. Dodatek pripada direktorjem od 19. oktobra 2020 do preklica epidemije. Dodatek se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela. V Uredbi se za namen izplačila dodatka določi nova šifra C226.

Uredba POD direktorje glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Izenačitev velja tako glede opravljanja rednih nalog delodajalca ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za opravljanje katerih lahko prejmejo največ 20 odstotkov osnovne plače, kot tudi glede opravljanja nalog, vezanih na izvajanje posebnega vladnega projekta, za katere lahko prejmejo največ 30 odstotkov osnovne plače. Najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov pa lahko tudi za direktorje znaša 50 odstotkov njihove osnovne plače mesečno. Navedeno pomeni, da dosedanja ureditev, ki je določala, da direktorji lahko prejmejo največ 10 odstotkov osnovne plače iz obeh naslovov skupaj, ne velja več, zato se črta šifra D025 (delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela in zaradi sodelovanja na projektih – direktorji). Tudi za direktorje se pri izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela uporabita šifri D020 in D026. V vrstici s šifro D026, ki določa delovno uspešnost zaradi sodelovanja pri posebnih projektih pa se skladno s spremembo Uredbe POD določi najvišje možne izplačilo delovne uspešnosti v višini 30 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca (do 0,3). Prav tako se pravna podlaga usklajuje s spremembo Uredbe POD.

22. člen ZIUOPDVE je spremenil besedilo 59. člena ZZUOOP tako, da je v šestem odstavku 59.

člena ZIUOPDVE določil enako višino nadomestila plače zaradi višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza in zaprtja meja, kot je že bila določena za primer višje sile zaradi varstva otrok. Pri izplačilu nadomestila plače zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza in višje sile zaradi zaprtja mej se uporabi šifra G091. Nadomestilo plače se izplača v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (80 odstotkov osnove po sedmem odstavku 137. člena ZDR-1).

ZIUOPDVE v 98. členu določa, da je ne glede na prvi odstavek 23. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 91/07, 76/08, 62/10 – ZUPJS, 87/11, 40/12 – ZUJF, 21/13 – ZUTD-A, 91/13, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 111/13 – ZMEPIZ-1, 95/14 – ZUJF-C, 47/15 – ZZSDT, 61/17 – ZUPŠ, 64/17 – ZZDej-K in 36/19) z obveznim zavarovanjem zavarovanim osebam v celoti zagotovljeno plačilo zdravstvenih storitev za sobivanje enega od staršev v zdravstvenem zavodu z bolnim otrokom do starosti otroka vključno 14 let oziroma do starosti otroka do vključno 18 let, če ima otrok status otroka s posebnimi potrebami in potrebuje 24-urno nego ter oskrbo. Ne glede na prvi odstavek 29. člena ZZVZZ gre nadomestilo plače med začasno zadržanostjo od dela zavarovancem, na podlagi mnenja osebnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije, od prvega dne zadržanosti od dela tudi zaradi sobivanja enega od staršev v zdravstvenem zavodu z bolnim otrokom do starosti otroka vključno 14 let oziroma do starosti otroka do vključno 18 let, če ima otrok status otroka s posebnimi potrebami in potrebuje 24-urno nego ter oskrbo. Pravica do nadomestila plače med začasno zadržanostjo od dela zaradi sobivanja enega od staršev v zdravstvenem zavodu z bolnim otrokom traja, dokler traja sobivanje. Nadomestilo se odmerja v enakem odstotku kot nadomestilo med začasno zadržanostjo od dela zaradi nege ožjega družinskega člana. Zaradi navedene spremembe se spreminja šifra H030, ki določa nadomestilo plače v breme ZZSZ.

V 5. členu Uredbe, ki določa prispevke in davke iz in od plače ter drugih dohodkov iz delovnega razmerja, se šifra N usklajuje z veljavno ureditvijo. Neplačana odsotnost je opredeljena v 132. členu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 28/19, 75/19 in 139/20: v nadaljnjem besedilu: ZPIZ-2). V skladu s tem členom (podaljšano zavarovanje) se v zavarovalno dobo ob pogoju, da je plačan prispevek za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, šteje tudi čas, ko je zavarovanec med trajanjem delovnega razmerja brez pravice do nadomestila plače odsoten z dela ali udeležen v stavki v skladu s predpisi, ki urejajo stavko. V primeru neplačane odsotnosti z dela se od osnove, določene v 150. členu ZPIZ-2, obračunajo in plačajo vsi prispevki za socialno varnost delojemalca in delodajalca. Zavezanci za plačilo navedenih prispevkov so delojemalci in delodajalci, razen za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, kjer je v skladu s prvim odstavkom 152. člena ZPIZ-2 delodajalec zavezanec za plačilo prispevka delojemalca in delodajalca. V primeru neplačane odsotnosti se torej plačajo vsi prispevki, razen prispevka za obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje, prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz plače pa prav tako plača delodajalec (15,5 %). Ker pri neplačani odsotnosti ni izplačanega dohodka, tudi ni davčnega odtegljaja. Zaradi uskladitve z veljavno zakonodajo se predlaga sprememba šifre N ter črtanje šifre N010 v 5. členu Uredbe.

6. Presoja posledic za:

a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	NE
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: – nacionalne dokumente razvojnega	NE

	načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij			
7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR: (Samo če izberete DA pod točko 6.a.)				
I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki	Znesek za tekoče leto (t)		Znesek za t + 1	
SKUPAJ				
OBRAZLOŽITEV:				

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu II. Finančne posledice za državni proračun II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene: II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo: II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:	
7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR: (Samo če izberete NE pod točko 6.a.) Kratka obrazložitev Predlagane spremembe Uredbe nimajo finančnih posledic. Z Uredbo se spreminjajo oziroma dodajajo nove šifre z namenom pravilnega obračunavanja in izračuna plače in posredovanja podatkov v sistem informacijski sistem za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju – ISPAP.	
8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:	
Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na: <ul style="list-style-type: none"> - pristojnosti občin, - delovanje občin, - financiranje občin. 	NE
Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje: / Predlogi in pripombe združenj so bili upoštevani: <ul style="list-style-type: none"> - v celoti, - večinoma, - delno, - niso bili upoštevani. Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani.	
9. Predstavitev sodelovanja javnosti: Gradivo ni tako, da bi ga bilo treba objaviti na spletni strani predlagatelja.	
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:	NE
Gradivo ni takšne narave, da bi ga bilo treba objaviti na spletni strani predlagatelja.	
(Če je odgovor DA, navedite: Datum objave: V razpravo so bili vključeni: <ul style="list-style-type: none"> - nevladne organizacije, - predstavniki zainteresirane javnosti, - predstavniki strokovne javnosti. Mnenja, predlogi in pripombe z navedbo predlagateljev (imen in priimkov fizičnih oseb, ki niso poslovni subjekti, ne navajajte): Upoštevani so bili: <ul style="list-style-type: none"> - v celoti, - večinoma, - delno, - niso bili upoštevani. Bistvena mnenja, predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani, ter razlogi za neupoštevanje: Poročilo je bilo dano Javnost je bila vključena v pripravo gradiva v skladu z Zakonom o ..., kar je navedeno v predlogu predpisa.)	
10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti: Gradivo je bilo poslano v usklajevanje: <ul style="list-style-type: none"> - Službi Vlade RS za zakonodajo, 	DA

- Ministrstvu za finance.	
11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:	DA
Boštjan Koritnik MINISTER	

Na podlagi prvega odstavka 40. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) Vlada Republike Slovenije izdaja

UREDBO

o spremembah in dopolnitvi Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

1. člen

V Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19 in 157/20) se v 3. členu v drugem odstavku v preglednici vrstice s šiframi C085, C086 in C223 spremenijo tako, da se glasijo:

»

C085	dodatek zaradi začasne razporeditve oziroma premestitve	dodatki	0,20	peti odstavek 55. člena Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) in tretji odstavek 85. člena Zakona o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUOPDVE), bruto urna postavka osnovne plače x število ur x faktor			X	1	1
------	---	---------	------	--	--	--	---	---	---

C086	dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19	dodatki	0,30	prvi odstavek 56. člena ZZUOOP in 18. člen ZIUOPDVE, bruto urna postavka osnovne plače x število ur x faktor			X	1	1
------	---	---------	------	---	--	--	---	---	---

C223	dodatek za delo v rizičnih razmerah	dodatki	0,65	30. člen ZSPJS, 11. točka prvega odstavka 39. člena KPJS in četrti odstavek 123. člena ZIUOPDVE bruto urna postavka osnovne plače x število ur x faktor;	Dodatek za delo v rizičnih razmerah se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za odsotnosti z dela od 28. novembra 2020 dalje.	0, X	1	1
------	-------------------------------------	---------	------	---	---	------	---	---

«.

Za vrstico s šifro C225 se doda nova vrstica, ki se glasi:

»

C226	dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjev v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva	dodatki	0,65	125. člen ZIUOPDVE bruto urna postavka osnovne plače x polovica ur rednega dela (A010) x faktor;	Dodatek za delo v rizičnih razmerah se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače.	X	1	1
------	--	---------	------	---	---	---	---	---

«.

Vrstica s šifro D025 se črta.

V vrstici s šifro D026 se:

- v stolpcu »Faktor/vrednost« število »0,50« nadomesti s številom »0,30«;
- v stolpcu »Način izračuna« črta besedilo »1. in«.

Vrstici s šiframa G091 in H030 se spremenita tako, da se glasita:

»

G091	nadomestilo zaradi višje sile – varstvo otrok, ustavitelj javnega prevoza, zaprtje mej	nadomestilo v breme delodajalca	/	šesti odstavek 59. člena ZZUOOP in 22. člen ZIUOPDVE	v znesku 80 % osnove po sedmem odstavku 137. člena ZDR-1	X	1	1
------	--	---------------------------------	---	--	--	---	---	---

H030	nadomestilo v breme ZZS v višini 80 %	usposabljanje za rehabilitacijo otroka, nega, sobivanje	/	31. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, 6. člen ZUJF 98. člen ZIUOPDVE	v znesku refundira ZZS	X	1	1
------	---------------------------------------	---	---	--	------------------------	---	---	---

«.

2. člen

V 5. členu se v preglednici vrstica s šifro N spremeni tako, da se glasi:

»

N	Vse vrste izplačila tipa N	15,50 ⁵	6,36	0,14	0,10	8,85	6,56	0,06 ¹¹	0,10	0,53	S ⁹	S1 ⁹
---	-------------------------------	--------------------	------	------	------	------	------	--------------------	------	------	----------------	-----------------

«.

Vrstica s šifro N010 se črta.

KONČNA DOLOČBA

3. člen (začetek veljavnosti)

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Vlada Republike Slovenije
Janez Janša
predsednik

Št. 007-840/2020/5
Ljubljana, dne 8. decembra 2020
EVA 2020-3130-0053

OBRAZLOŽITEV

I. UVOD

1. Pravna podlaga (besedilo, vsebina zakonske določbe, ki je podlaga za izdajo predpisa):

40. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18)

2. Rok za izdajo uredbe, določen z zakonom:

/

3. Splošna obrazložitev predloga uredbe, če je potrebna:

/

4. Predstavitev presoje posledic za posamezna področja, če te niso mogle biti celovito predstavljene v predlogu zakona:

/

II. VSEBINSKA OBRAZLOŽITEV UREDBE

Obrazložitev k posameznim členom:

K 1. členu

S predlaganimi spremembami se Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (v nadaljnjem besedilu: Uredba) usklajuje z Zakonom o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 175/20: v nadaljnjem besedilu: ZIUOPDVE) in Uredbo o spremembah Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 175/20: v nadaljnjem besedilu: Uredba POD).

ZIUOPDVE je v 85. členu določil, da lahko ne glede na določbe drugega odstavka 149. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) o omejitvi glede oddaljenosti kraja opravljanja dela, generalni direktor Uprave Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij, v primeru izpada kadrovske zmogljivosti zaradi posledic COVID-19 ali v primerih povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19, zaposlenemu odredi opravljanje dela v drugem zavodu za prestajanje kazni zapora ali v prevzgojnem domu, ki je oddaljen od trenutnega kraja opravljanja dela več kot 70 km. Zaposleni, ki je začasno premeščen, je upravičen do dodatka v višini 20 odstotkov urne postavke njegove osnovne plače. Dodatek se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela. V skladu s spremembo Uredbe se tudi pri izplačilu dodatka po 85. členu ZIUOPDVE uporabi šifra C085, ki je določena za izplačilo dodatka zaradičasne razporeditve po 55. členu Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19, saj je v obeh primerih določena enaka višina dodatka in nevštevanje v osnovo za nadomestilo plače.

Določba 18. člena ZIUOPDVE je spremenila prvi in osmi odstavek 56. člena Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. [152/20](#) in [175/20](#) – ZIUOPDVE; v nadaljnjem besedilu: ZZUOOP) tako, da je določila, da se dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolenimi za COVID-19 lahko izplačuje zaposlenim v mreži javne zdravstvene službe in mreži javne službe na področju socialnega varstva in tudi v času razglašene epidemije. V

skladu z določbo 18. člena ZIUOPDVE je treba dopolniti tudi šifro C086 Uredbe, ki določa izplačilo navedenega dodatka.

ZIUOPDVE je v četrtem odstavku 123. člena določil, da se ne glede na določbe zakonov in kolektivnih pogodb, ki urejajo osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela, dodatek za delo v rizičnih razmerah na podlagi 11. točke prvega odstavka 39. člena KPJS ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela. V okviru šifre C223, ki določa dodatek za delo v rizičnih razmerah, se upošteva navedena sprememba, tako da se za odsotnosti z dela od uveljavitve ZIUOPDVE (t.j. od 28. novembra 2020 dalje) dodatek ne upošteva v osnovi za nadomestilo plače.

ZIUOPDVE je v 125. členu določil, da ne glede na določbo četrtega odstavka 23. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) direktorjem v javnem sektorju, kot jih določa Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), ki opravljajo delo v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, pripada dodatek za delo v rizičnih razmerah v višini 65 odstotkov urne postavke osnovne plače za polovico rednega delovnega časa. Dodatek pripada direktorjem od 19. oktobra 2020 do preklica epidemije. Dodatek se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela. V Uredbi se za namen izplačila dodatka določi nova šifra C226.

Uredba POD direktorje glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Izenačitev velja tako glede opravljanja rednih nalog delodajalca ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za opravljanje katerih lahko prejmejo največ 20 odstotkov osnovne plače, kot tudi glede opravljanja nalog, vezanih na izvajanje posebnega vladnega projekta, za katere lahko prejmejo največ 30 odstotkov osnovne plače. Najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov pa lahko tudi za direktorje znaša 50 odstotkov njihove osnovne plače mesečno. Navedeno pomeni, da dosedanja ureditev, ki je določala, da direktorji lahko prejmejo največ 10 odstotkov osnovne plače iz obeh naslovov skupaj, ne velja več, zato se črta šifra D025 (delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela in zaradi sodelovanja na projektih – direktorji). Tudi za direktorje se pri izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela uporablja šifri D020 in D026. V vrstici s šifro D026, ki določa delovno uspešnost zaradi sodelovanja pri posebnih projektih pa se skladno s spremembo Uredbe POD določi najvišje možne izplačilo delovne uspešnosti v višini 30 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca (do 0,3). Prav tako se pravna podlaga usklajuje s spremembo Uredbe POD.

22. člen ZIUOPDVE je spremenil besedilo 59. člena ZZUOOP tako, da je v šestem odstavku 59. člena ZIUOPDVE določil enako višino nadomestila plače zaradi višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza in zaprtja meja, kot je že bila določena s šestim odstavkom 59. člena ZZUOOP za primer višje sile zaradi varstva otrok. Pri izplačilu nadomestila plače zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza in višje sile zaradi zaprtja mej se uporabi šifra G091. Nadomestilo plače se izplača v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (80 odstotkov osnove po sedmem odstavku 137. člena ZDR-1).

ZIUOPDVE v 98. členu določa, da je ne glede na prvi odstavek 23. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 91/07, 76/08, 62/10 – ZUPJS, 87/11, 40/12 – ZUJF, 21/13 – ZUTD-A, 91/13, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 111/13 – ZMEPIZ-1, 95/14 – ZUJF-C, 47/15 – ZZSDT, 61/17 – ZUPŠ, 64/17 – ZZDej-K in 36/19) z obveznim zavarovanjem zavarovanim osebam v celoti zagotovljeno plačilo zdravstvenih storitev za sobivanje enega od staršev v zdravstvenem zavodu z bolnim otrokom do starosti otroka vključno 14 let oziroma do starosti otroka do vključno 18 let, če ima otrok status otroka s posebnimi potrebami in potrebuje 24-urno nego ter oskrbo. Ne glede na prvi odstavek 29. člena ZZVZZ gre nadomestilo plače med začasno zadržanostjo od dela zavarovancem, na podlagi mnenja osebnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije, od prvega dne zadržanosti od dela tudi zaradi sobivanja enega od staršev v zdravstvenem zavodu z bolnim otrokom do starosti otroka vključno 14 let oziroma do starosti otroka do vključno 18 let, če ima otrok status otroka s posebnimi

potrebami in potrebuje 24-urno nego ter oskrbo. Pravica do nadomestila plače med začasno zadržanostjo od dela zaradi sobivanja enega od staršev v zdravstvenem zavodu z bolnim otrokom traja, dokler traja sobivanje. Nadomestilo se odmerja v enakem odstotku kot nadomestilo med začasno zadržanostjo od dela zaradi nege ožjega družinskega člana. Zaradi navedene spremembe se spreminja šifra H030, ki določa nadomestilo plače v breme ZZSS.

K 2. členu

V 5. členu Uredbe, ki določa prispevke in davke iz in od plače ter drugih dohodkov iz delovnega razmerja, se šifra N usklajuje z veljavno ureditvijo. Neplačana odsotnost je opredeljena v 132. členu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 28/19, 75/19 in 139/20: v nadaljnjem besedilu: ZPIZ-2). V skladu s tem členom (podaljšano zavarovanje) se v zavarovalno dobo ob pogoju, da je plačan prispevek za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, šteje tudi čas, ko je zavarovanec med trajanjem delovnega razmerja brez pravice do nadomestila plače odsoten z dela ali udeležen v stavki v skladu s predpisi, ki urejajo stavko. V primeru neplačane odsotnosti z dela se od osnove, določene v 150. členu ZPIZ-2, obračunajo in plačajo vsi prispevki za socialno varnost delojemalca in delodajalca. Zavezanci za plačilo navedenih prispevkov so delojemalci in delodajalci, razen za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, kjer je v skladu s prvim odstavkom 152. člena ZPIZ-2 delodajalec zavezanec za plačilo prispevka delojemalca in delodajalca. V primeru neplačane odsotnosti se torej plačajo vsi prispevki, razen prispevka za obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje, prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz plače pa prav tako plača delodajalec (15,5 %). Ker pri neplačani odsotnosti ni izplačanega dohodka, tudi ni davčnega odtegljaja. Zaradi uskladitve z veljavno zakonodajo se predlaga sprememba šifre N ter črtanje šifre N010 v 5. členu Uredbe.

K 3. členu

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, s čimer se zagotovi čimprejšnja pravna podlaga za izplačilo plač in poročanje podatkov v informacijski sistem za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju – ISPAP.