



Štefanova ulica 2, 1501 Ljubljana

T: 01 428 40 00

F: 01 428 47 33

E: gp.mnz@gov.si

www.mnz.gov.si

Številka: 007-268/2022/31

Ljubljana, dne 29. 8. 2022

EVA 2022-1711-0016

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE

gp.gs@gov.si

ZADEVA: Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji (EVA 2020-1711-0016) – skrajšani postopek – predlog za obravnavo

1. Predlog sklepov vlade:

Na podlagi drugega odstavka 2. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14 in 55/17) je Vlada Republike Slovenije na seji dne pod točko sprejela naslednji sklep:

Vlada Republike Slovenije je določila besedilo predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji (EVA 2022-1711-0016) in ga predloži Državnemu zboru Republike Slovenije v obravnavo po skrajšanem postopku.

Barbara Kolenko Helbl
generalna sekretarka

Prejmejo:

- Državni zbor Republike Slovenije,
- Ministrstvo za notranje zadeve,
- Ministrstvo za finance,
- Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo.

2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:

Vlada Republike Slovenije predlaga, da se predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji obravnava v Državnem zboru Republike Slovenije po skrajšanem postopku v skladu s prvim odstavkom 142. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13, 38/17, 46/20, 105/21 – odl. US in 111/21), saj gre za manj zahtevne spremembe in dopolnitve zakona, ki se nanašajo na spremembo na področju investicijskega vzdrževanja policijskih uprav, na podaljšanje roka za izpolnitev zakonsko določene obveznosti glede pridobitve višje strokovne izobrazbe, na vzpostavitev nacionalne poklicne kvalifikacije policist ter na širitev skupine oseb, ki ne morejo sodelovati v pomožni policiji.

3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

- Slavko Koroš, v. d. generalnega direktorja, Direktorat za policijo in druge varnostne naloge,

Ministrstvo za notranje zadeve.		
3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:		
Pri pripravi dela ali celotnega gradiva zunanji strokovnjaki niso sodelovali.		
4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:		
– mag. Tatjana Bobnar, ministrica za notranje zadeve, – dr. Branko Lobnikar, državni sekretar, Ministrstvo za notranje zadeve, – Tina Heferle, državna sekretarka, Ministrstvo za notranje zadeve, – Slavko Koroš, v. d. generalnega direktorja, Direktorat za policijo in druge varnostne naloge, Ministrstvo za notranje zadeve.		
5. Kratek povzetek gradiva: S predlogom zakona se krepi samostojnost policijskih uprav na področju postopkov investicijskega vzdrževanja objektov ter materialno-tehničnih sredstev, kar bo v praksi (v okviru sredstev, določenih z internim finančnim načrtom policije) omogočilo tudi večjo odzivnost v postopkih investicijskega vzdrževanja. Določa se tudi, da bodo policisti s pridobljeno višješolsko izobrazbo in policisti s pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo policist v enakovrednem položaju glede zasedbe delovnih mest, premeščanja, napredovanja in preostalih pravic iz delovnega razmerja. Z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 77/16) je bilo v četrtem odstavku 110. člena določeno obdobje (do 1. januarja 2023), v katerem morajo policisti, premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu, pridobiti višješolsko izobrazbo in v katerem mora delodajalec vsem policistom, ki so premeščeni na navedena delovna mesta in še nimajo pridobljene VI. stopnje izobrazbe, omogočiti njeno pridobitev, način napredovanja v višje plačne razrede in način premeščanja. Podatki o številu policistov, ki se še šolajo, in o številu policistov, ki jih je na izobraževanje še treba napotiti, kažejo, da velika večina policistov izobrazbe do zakonsko določenega roka ne bo mogla pridobiti, zato se s predlogom zakona predlaga podaljšanje navedenega obdobja. S predlogom zakona se med osebe, ki ne morejo sodelovati v pomožni policiji, dodaja tudi občinske redarje. Gre namreč za javne uslužbence s posebnimi pooblastili, ki opravljajo naloge občinskega prekrškovnega organa in imajo pomembno, nepogrešljivo vlogo pri zagotavljanju javne varnosti na lokalni ravni.		
6. Presoja posledic za:		
a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA/NE
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	DA/NE
c)	administrativne posledice	DA/NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	DA/NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	DA/NE
e)	socialno področje	DA/NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij	DA/NE
7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:		
S predlaganim novim četrtem odstavkom 43. člena ZODPol bodo v letu 2023 pogoje za napredovanje		

v višji uradniški naziv dodatno izpolnili predvidoma 203 policisti, zato bodo nastale finančne posledice v višini 173.734,18 EUR. Finančne posledice so izračunane na podlagi dejanske bruto plače za junij 2022 (redno delo, nadomestila, uspešnost, delo preko polnega delovnega časa, dodatki za nevarnost, posebej sta bila izračunana še dodatek za delovno dobo in dodatek za stalnost).

V letih 2022 in 2023 finančnih posledic ne bo, saj so bila napredovanja v višje uradniške nazive v letu 2022 že izvedena, napredovanja v letu 2023 pa imajo finančne posledice šele pri plači za december 2023, katere izplačilo bo januarja 2024. Za leto 2025 proračun še ni načrtovan in bodo stroški v enaki višini kot za leto 2024 načrtovani v proračunu za leto 2025.

Stroški dela komisije za preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije v skladu s Prilogo 1 Pravilnika o načinu in postopku preverjanja in potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij (Uradni list RS, št. 67/15 in 182/20) bodo obsegali materialne stroške v višini največ 139,00 EUR in pregled osebne zbirne mape s potrditvijo nacionalne poklicne kvalifikacije v višini 51 EUR bruto (predvideva se, da bodo vsi kandidati spadali v to skupino), torej $203 \text{ javni uslužbenci} \times 51,00 \text{ EUR} = 10.353,00 \text{ EUR}$ bruto oziroma 13.912,36 EUR bruto bruto (prispevki in davki na podjemne pogodbe znašajo 34,38 odstotka) – vsi stroški skupaj pa znašajo 14.051,36 EUR. Glede na to, da bo komisija začela delo predvidoma leta 2023, so stroški njenega dela načrtovani za leto 2023.

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna		14.051,36	173.734,18	
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
1714 – Policija	1714-17-0008 Plače policija	5569 – Plače		
1714 – Policija	1714-17-0007 Operativna podpora policijskim nalogam	5572 – Materialni stroški	/	14.051,36
SKUPAJ				14.051,36
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki		Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1	
SKUPAJ				
OBRAZLOŽITEV: I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu II. Finančne posledice za državni proračun Prikazane morajo biti finančne posledice za državni proračun, ki so na proračunskih postavkah načrtovane v dinamiki projektov oziroma ukrepov: II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene: II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				

II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna	
7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR:	
/	
8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:	
Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na: - pristojnosti občin, - delovanje občin, - financiranje občin.	DA/NE
Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje: – Skupnosti občin Slovenije SOS: DA/NE – Združenju občin Slovenije ZOS: DA/NE – Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: DA/NE	
9. Predstavitev sodelovanja javnosti: Predlog zakona je bil objavljen na portalu E-demokracija 14. julija 2022 (z rokom za podajo pripomb do 5. avgusta 2022). Istega dne je bil poslan v strokovno usklajevanje Sindikatu policistov Slovenije in Policijskemu sindikatu Slovenije. Mnenja, predloge in pripombe so podali Sindikat policistov Slovenije, Policijski sindikat Slovenije, Združenje mestnih občin Slovenije in posameznik A. A. Pripombe strokovne javnosti in opredelitev predlagatelja so podrobneje prikazani v 7. točki uvodne obrazložitve predloga zakona.	
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:	DA/NE
10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:	DA/NE
11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:	DA/NE
Tina Heferle državna sekretarka Priloge: – predlog sklepa Vlade Republike Slovenije, – predlog zakona, – priloga 2, – MSP test.	

Datum:
Številka:

Na podlagi drugega odstavka 2. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14 in 55/17) je Vlada Republike Slovenije na seji dne pod točko sprejela naslednji sklep:

Vlada Republike Slovenije je določila besedilo predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji (EVA 2020-1711-0016) in ga predloži Državnemu zboru Republike Slovenije v obravnavo po skrajšanem postopku.

Barbara Kolenko Helbl
generalna sekretarka

Prejmejo:

- Državni zbor Republike Slovenije,
- Ministrstvo za notranje zadeve,
- Ministrstvo za finance,
- Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo.

**PREDLOG ZAKONA
O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O ORGANIZIRANOSTI IN DELU V POLICIJI**

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Zakon o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 15/13, 11/14, 86/15, 77/16, 77/17, 36/19, 66/19 – ZDZ, 200/20, 172/21 in 105/22 – ZZNŠPP; v nadaljnjem besedilu: ZODPol) je bil sprejet leta 2013 in zaradi zagotavljanja večje učinkovitosti in racionalizacije dela policije noveliran leta 2014, 2015, 2016, 2017, 2019, 2020 in 2021. Z njim je bila urejena normativna podlaga za sodobno policijsko organizacijo, njeno vodenje in usmerjanje ter jasno razmejena pristojnost med Ministrstvom za notranje zadeve (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) in policijo. Urejeni so bili tudi specifična delovnoppravna razmerja v policiji, status in zaščita policista, usposabljanje, izobraževanje in raziskovalna dejavnost, tesnejša vpetost policije v delovanje lokalne skupnosti in tesnejše sodelovanje policije z drugimi subjekti, vse z namenom doseči boljšo organiziranost in delovanje policije. Učinkovitost, strokovnost in zakonitost policijskega dela so medsebojno povezane, med drugim z ustreznim vrednotenjem policijskega dela, kakovostjo opreme in delovnih sredstev, notranjeorganizacijsko kulturo in ustreznim vodenjem, medsebojnimi odnosi ter občutkom pripadnosti organizaciji, ki policistke in policiste zna zaščititi pred grožnjami in neutemeljenimi obtožbami, hkrati pa od njih zahteva dosledno spoštovanje načela zakonitosti ter spoštovanje človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

ZODPol v prvem odstavku 25. člena določa naloge policijske uprave kot organizacijske enote druge ravni organiziranosti policije. Na zakonski ravni je pristojnost policijske uprave na področju investicijskega vzdrževanja objektov in materialno-tehničnih sredstev omejena le na intervencijske primere. S predlogom zakona se na zakonski ravni krepí samostojnost policijskih uprav na področju investicijskega vzdrževanja objektov in materialno-tehničnih sredstev, s čimer se zagotavlja večja odzivnost v postopkih investicijskega vzdrževanja.

ZODPol je ob sprejetju leta 2013 med drugim normativno uredil prehod v višješolski sistem za policiste ter določil prehodna obdobja in spregled izobrazbe na posameznih delovnih mestih. Z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 77/16; v nadaljnjem besedilu: ZODPol-C) je bilo v četrtem odstavku 110. člena določeno obdobje (do 1. januarja 2023), v katerem morajo policisti, premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu, pridobiti višješolsko izobrazbo in v katerem mora delodajalec policistom, ki so premeščeni na navedena delovna mesta in še nimajo pridobljene VI. stopnje izobrazbe, omogočiti njeno pridobitev, način napredovanja v višje plačne razrede in način premeščanja. Podatki na dan 30. junija 2022 o številu policistov, ki so še na šolanju v Višji policijski šoli (370), in o številu policistov, ki jih je na izobraževanje še treba napotiti (534), kažejo, da velika večina policistov izobrazbe do zakonsko določenega roka, to je do 1. januarja 2023, ne bo mogla pridobiti. Razlogi za to so zlasti prostorske in kadrovske omejitve Policijske akademije, družbene razmere zaradi covida-19 v preteklih dveh letih ter objektivne okoliščine šolajočih se policistov. Glede na navedeno se s predlogom zakona predlaga podaljšanje zakonsko določenega roka oziroma obdobja za izpolnitev obveznosti policistov in delodajalca.

Glede na relativno veliko število policistov, ki morajo v skladu s 110. členom ZODPol še izpolniti pogoje za zasedbo delovnih mest, za katera se zahteva poklic policista, in še večje število policistov, ki delovna mesta sicer lahko zasedajo (2.187), ne morejo pa napredovati v višje nazive, čeprav so za svoje delo ustrezno usposobljeni, je nujno čim prej vzpostaviti tudi postopek priznavanja neformalno pridobljenih znanj, delovnih izkušenj in poklicnih kompetenc, s katerim bi policisti lahko pridobili javno veljavno listino o poklicni usposobljenosti – certifikat o nacionalni poklicni kvalifikaciji. Obenem bi se z vzpostavitvijo nacionalne poklicne kvalifikacije (v nadaljnjem besedilu: NPK) policist, v primerjavi z dveletnim študijem, hitreje pridobival policijski kader – denimo zaposlitev nekdanjih policistov, ki imajo pridobljen poklic policista le na V. ravni zahtevnosti. Pobuda za razvoj kataloga standardov strokovnih znanj in spretnosti za NPK policist je bila na Centru za poklicno izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: CPI) že odobrena, v okviru CPI pa tudi intenzivno poteka delo nacionalne delovne skupine za pripravo navedenega kataloga v skladu z določbami Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (Uradni list RS, št. 1/07 – uradno prečiščeno besedilo in 85/09; v nadaljnjem besedilu: ZNPK).

2. CILJI, NAČELA IN POGLABITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1 Cilji

Cilj predloga zakona je urediti normativne podlage za sodobno vodenje policijske organizacije ter jasno razmejiti pristojnosti med ministrstvom in policijo, ob upoštevanju poslovnih procesov za učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje nalog. Cilj predloga zakona je tudi zagotoviti, da policisti zaradi potrebe po čedalje večji strokovni usposobljenosti za samostojno reševanje zahtevnejših del in nalog ter potrebe po prevzemanju odgovornosti za opravljeno delo pridobijo ustrezno višješolsko izobrazbo za delovna mesta, ki jih zasedajo in na katerih se takšna izobrazba zahteva, oziroma da se jim ta izobrazba z javno veljavno listino o poklicni usposobljenosti prizna.

2.2 Načela

Predlog zakona ne odstopa od načel, ki so bila upoštevana že ob pripravi veljavnega zakona. Upoštevana so zlasti načela zakonitosti, pravne varnosti in predvidljivosti, načelo strokovnosti in ekonomičnosti ter načelo učinkovitosti delovanja organa.

2.3 Poglavitne rešitve

a) Predstavitev predlaganih rešitev:

S predlogom zakona se krepi samostojnost policijskih uprav na področju postopkov investicijskega vzdrževanja objektov ter materialno-tehničnih sredstev, kar bo v praksi (v okviru sredstev, določenih z internim finančnim načrtom policije) omogočilo tudi večjo odzivnost v postopkih investicijskega vzdrževanja.

S predlogom zakona se določa, da bodo policisti s pridobljeno višješolsko izobrazbo in policisti s pridobljeno NPK policist v enakovrednem položaju glede zasedbe delovnih mest, premeščanja, napredovanja in drugih pravic iz delovnega razmerja.

Z ZODPol-C je bilo v četrtem odstavku 110. člena določeno obdobje (do 1. januarja 2023), v katerem morajo policisti, premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu, pridobiti višješolsko izobrazbo in v katerem mora delodajalec vsem policistom, ki so premeščeni na navedena delovna mesta in še nimajo pridobljene VI. stopnje izobrazbe, omogočiti njeno pridobitev, način napredovanja v višje plačne razrede in način premeščanja. Podatki o številu policistov, ki so še na šolanju, in o številu policistov, ki jih je na izobraževanje še treba napotiti, kažejo, da velika večina policistov izobrazbo do

zakonsko določenega roka ne bo mogla pridobiti, zato se s predlogom zakona predlaga podaljšanje navedenega obdobja.

S predlogom zakona se med osebe, ki ne morejo sodelovati v pomožni policiji, dodajajo tudi občinski redarji. Gre namreč za javne uslužbence s posebnimi pooblastili, ki opravljajo naloge občinskega prekrškovnega organa in imajo pomembno ter tudi nepogrešljivo vlogo pri zagotavljanju javne varnosti na lokalni ravni.

b) Normativna usklajenost predloga zakona:

Predlog zakona je usklajen z veljavnim pravnim redom, splošno veljavnimi načeli mednarodnega prava in mednarodnimi pogodbami, ki zavezujejo Republiko Slovenijo.

c) Usklajenost predloga zakona:

Usklajenost predloga zakona (pripombe strokovne javnosti in opredelitve predlagatelja) je podrobneje prikazana v 7. točki uvodne obrazložitve predloga zakona.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

Po predlogu novega četrtega odstavka 43. člena ZODPol bodo v letu 2023 pogoje za napredovanje v višji uradniški naziv dodatno izpolnili predvidoma 203 policisti, zato bodo nastale finančne posledice v višini 173.734,18 EUR. Finančne posledice so izračunane na podlagi dejanske bruto plače za junij 2022 (redno delo, nadomestila, uspešnost, delo preko polnega delovnega časa, dodatki za nevarnost, posebej sta bila izračunana še dodatek za delovno dobo in dodatek za stalnost).

V letih 2022 in 2023 finančnih posledic ne bo, saj so bila napredovanja v višje uradniške nazive v letu 2022 že izvedena, napredovanja v letu 2023 pa imajo finančne posledice šele pri plači za december 2023, katere izplačilo bo januarja 2024. Za leto 2025 proračun še ni načrtovan in bodo stroški v enaki višini kot za leto 2024 načrtovani v proračunu za leto 2025.

Stroški dela komisije za preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije v skladu s Prilogo 1 Pravilnika o načinu in postopku preverjanja in potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij (Uradni list RS, št. 67/15 in 182/20) bodo obsegali materialne stroške v višini največ 139,00 EUR in pregled osebne zbirne mape s potrditvijo nacionalne poklicne kvalifikacije v višini 51 EUR bruto (predvideva se, da bodo vsi kandidati spadali v to skupino), torej 203 javni uslužbenci x 51,00 EUR = 10.353,00 EUR bruto oziroma 13.912,36 EUR bruto bruto (prispevki in davki na podjemne pogodbe znašajo 34,38 odstotka) – vsi stroški skupaj pa znašajo 14.051,36 EUR. Glede na to, da bo komisija začela delo predvidoma leta 2023, so stroški njenega dela načrtovani za leto 2023.

Predlog zakona nima finančnih posledic za druga javna finančna sredstva.

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

Po sprejetju predloga zakona se bodo morebitna manjkajoča sredstva zagotavljala s prerazporeditvijo finančnih sredstev v okviru proračunskega uporabnika.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

5.1 Prilagojenost predlagane ureditve pravu Evropske unije

Vsebina predlaganega zakona ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije. Glede na to, da se s predlogom zakona določa večja samostojnost policijskih uprav na področju investicijskega vzdrževanja, na vzpostavitev NPK policist, širitev skupine oseb, ki ne morejo sodelovati v pomožni policiji, ter podaljšanje zakonsko določenega roka, v katerem morajo policisti, premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu, pridobiti višješolsko izobrazbo in v katerem mora delodajalec vsem policistom, ki so premeščeni na navedena delovna mesta in še nimajo pridobljene VI. stopnje izobrazbe, omogočiti njeno pridobitev, s čimer se ohranja koncept ureditve, kot je bila določena z ZODPol in ZODPol-C, so predmetne spremembe in dopolnitve tako specifične, da primerjalni prikaz ureditve v drugih pravnih sistemih ni mogoč. Zaradi navedenega je pripravljen primerjalnopравни pregled, ki se nanaša na splošno ureditev organiziranosti policije in pomožne policije.

5.2 Prikaz ureditve v državah članicah Evropske unije

5.2.1 Nemčija

Bundespolizei (BPol) je zvezna policija, podrejena zveznemu ministrstvu za notranje zadeve. Zvezno ministrstvo za notranje zadeve vodi zvezni minister. Policija, ki je sestavni del ministrstva, se deli na zvezno in deželne (16 dežel). Deželne policije vodi posamezen minister za notranje zadeve zvezne dežele Nemčije.

Splošno delovnopravno področje policije je urejeno v zakonodaji, ki ureja zaposlovanje javnih uslužbencev (oziroma uradnikov pri njih). Krovni zakon, ki ureja splošni položaj uradnikov, je zvezni zakon o uradnikih, imajo pa tudi zakone in podzakonske akte, ki jih izdajajo dežele. Plače ureja zvezni zakon o plačah uradnikov.

Socialne pravice ureja zvezna delovna zakonodaja. V deželnem zakonu o uradnikih (100. člen) je določeno, da ministri lahko predpišejo posebne določbe za policiste (tudi gasilce, civilno zaščito in obveščevalne službe), da so izvzeti iz splošne delovne zakonodaje, ter sprejmejo posebne akte za te kategorije.

Predstojnik policije je podrejen ministru. Njegov status ureja bavarski zakon o uslužbencih (Bayerisches Beamtenengesetz – BayBG), ki v 32.a členu mandat na vodilnih položajih omejuje s tako imenovano poskusno dobo. Za vse najvišje vodstvene funkcije (ministrski direktor, ministrski dirigent, ministrski svetovalec in njihovi namestniki v vseh najvišjih deželnih službah) določa petletno pogodbo. Pogodbo izda vlada na predlog pristojnega ministra. Vsi, ki so razporejeni na ta delovna mesta, so državni uradniki. Kot državni uradniki so neodvisni, lahko pa jih minister z obrazložitvijo premesti na drugo delovno mesto. Višja plača v prvem mandatnem obdobju se ne odraža v njihovem pokojninskem izračunu. Če minister z njihovim delom ni zadovoljen, ne dobijo mandata za naslednjih pet let (obrazložitev za to odločitev ni potrebna). Šele nova pogodba za naslednjih pet let pozitivno vpliva na pokojninski izračun, ki se nato ne spremeni vse do upokojitve. Tako je pri uradniški vodstveni funkciji prisotna visoka osebna motivacija za dobro sodelovanje in strokovno delo, ki izključuje potrebo po političnem udinjanju ministru ali komu drugemu.

Delež rezervnih policistov glede na redni sestav je 6,9-odstoten. Od pomožnih policistov se pričakuje, da opravijo v povprečju 20 ur dela mesečno, največje število ur, ki jih lahko opravijo, pa je 52,5. Vsako leto morajo opraviti usposabljanje, ki traja skupno 40 ur. Usposabljaajo se na lokalni ravni. Pogoji, ki jih mora oseba izpolnjevati, da lahko postane rezervni ali pomožni policist, je, da je nemški državljan, brez kriminalne preteklosti (da ni kazensko ovaden), ima za to delo ustrezna priporočila in je v dobrem psihofizičnem stanju. Pomožni policist je lahko oseba, ki je dopolnila 18 let. To delo lahko opravlja do

55., v nekaterih primerih celo do 65. leta starosti (odvisno od psihofizičnega stanja). Ko ne opravlja dolžnosti pomožnega policista, nima nikakršnih pooblastil (denimo v prostem času), kot pomožni policist pa lahko izvaja osnovna policijska pooblastila.

5.2.2 Avstrija

Javna varnost je v Avstriji razdeljena na tri organizacijske in teritorialne ravni. Najvišji organ, pristojen za javno varnost, je ministrstvo za notranje zadeve, na katerem kot organizacijska enota deluje tudi direktor za javno varnost. Za neposredno izvajanje nalog javne varnosti je odgovorna izvedbena veja zvezne policije; to sta tako imenovana redarstvena služba zvezne policije in lokalna policija, tako imenovano občinsko redarstvo. Za izvajanje policijskih nalog so na lokalni ravni vzpostavljeni policijski inšpektorati. Plačilni sistem zveznih uslužbencev je sistem napredovanja s funkcijskimi dodatki. Uveden je bil s plačilno reformo leta 1994. Osnovna karierna pot vsakega uslužbenca določene uporabniške skupine je sestavljena iz 19 plačilnih razredov z zakonsko zagotovljenim napredovanjem. Plači osnovne karierni poti s prevzemom odgovornosti pripada primeren funkcijski dodatek. Višina dodatka je odvisna od umestitve delovnega mesta v posamezno funkcijsko skupino (ovrednotenje delovnega mesta) in od funkcijske stopnje (delovni staž in delovne izkušnje). Od leta 2010 dalje ostanejo uslužbenci na prvi plačilni stopnji pet let, nato pa lahko napredujejo na drugo stopnjo. Na podlagi 8. člena zakona o plačah napredovanje v višje prejemke sledi vsaki dve leti. Napredovalno obdobje se začne 1. januarja in 1. julija tekočega leta.

5.2.3 Finska

Na Finskem je pravni status javnih uslužbencev določen v zakonu o javnih uslužbencih, v katerem je navedeno, da le finški državljani izpolnjujejo pogoje za imenovanje na prosto delovno mesto policista. Zdravstvene storitve pri delu so za policijsko osebje organizirane in jih plača delodajalec. Vključujejo preventivne storitve in zdravljenja. Državna zavarovalnica je odgovorna za obvezno nezgodno zavarovanje (nesreče, poškodbe in plačilo odškodnine) za vse vladne agencije. Pokojnine za državne uslužbence so urejene v zakonu o pokojninah (State Employees' Pensions Act) in se plačujejo iz državnega proračuna. Pokojnina kot pravica se dodeli kot starostna, invalidska ali polovična pokojnina. Prejemniki pokojnine so upravičeni tudi do rehabilitacijskih dodatkov. Družinske pokojnine se dodelijo kot pokojnine za preživele zakonce in vzdrževane družinske člane, mlajše od 18 let.

Rezervna sestava policije deluje znotraj rednih enot. Naloge lahko opravlja v času krize, katastrof in vojne. Rezervni policisti sklenejo posebno pogodbo s policijo za delo v rezervni sestavi, s katero so opredeljene pravice in obveznosti med posameznikom in ustanovo. Vpoklic na delo opravlja policija. Usposabljanje organizirajo vsako drugo ali tretje leto in traja po nekaj dni.

5.2.4 Slovaška

V slovaški zakonodaji je delovnopravna ureditev policistov ločena od zakona, ki ureja naloge, pooblastila in odgovornosti policistov (Police Corps, duties, powers and responsibilities of police officers and other fundamental issues no. 171/1993). Celovita ureditev delovnih razmerij policistov in pripadnikov nekaterih drugih oboroženih sil je bila urejena s posebnim zakonom (št. 73/1998 Coll. on the state service of members of the Police Corps, the Slovak Information Service, the Corps of Prison and Court Guard of the Slovak republic and of the Railway Police), socialna varnost pa z drugim posebnim zakonom (št. 328/2002 Coll. on the social security of policemen and soldiers). Ta zakonodaja je popolnoma neodvisna od splošno veljavne delovne zakonodaje (št. 311/2001 Coll. Labor code) in splošno veljavne zakonodaje o socialni varnosti. Poleg navedenih pravnih aktov obstajajo številni drugi, ki jih izda minister za notranje zadeve ali generalni direktor policije in urejajo več vidikov dela policistov.

5.2.5 Danska

Na Danskem je enota pomožne policije sestavljena iz policistov, nabornikov, ki jim ni več treba služiti v nacionalnih enotah za zaščito in reševanje, nabornikov, ki morajo služiti vojaški rok, vendar so s posebnim sklepom izzeti iz pristojne vojaške komisije, in prostovoljcev. Enoto potrebujejo za vzdrževanje reda in pomoč policiji, ko je odrejena pripravljenost za reševanje.

5.2.6 Bolgarija

V Bolgariji so enote pomožne policije oziroma enote rezervne sestave policije sestavljene iz civilistov (upokojeni policisti) in niso del rednih enot policije. Rezervno sestavo usposablja po posebnem programu, ki ga predpiše ministrstvo za notranje zadeve. Vsebine usposabljanja se nanašajo na naloge policije. Ustrezne ustanove v državi jih v evidenci vodijo kot delovne obveznike. Obseg in trajanje usposabljanja sta približno enaka kot pri vojaških obveznikih, ki služijo vojaški rok v vojski.

5.2.7 Norveška

Na Norveškem je vpoklic rezervnih policistov določen le v dveh primerih (in to delno ali v celoti): če se uvajajo ukrepi pripravljenosti in se začne izvajati mobilizacija ter če se mora vzdrževati red, ko to zahteva javni interes. Rezervni policisti so razporejeni na delovno dolžnost, opraviti pa morajo tritedensko usposabljanje na policijski akademiji. Lokalne policijske postaje nato lahko izvedejo različne oblike usposabljanja za opravljanje izključno policijskih nalog.

6. PRESOJA POSLEDIC, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA

6.1 Presoja administrativnih posledic:

a) V postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

Določbe predloga zakona ne vplivajo na postopke oziroma poslovanje javne uprave ali pravosodnih organov.

b) Pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

Določbe predloga zakona ne prinašajo posledic pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov.

6.2 Presoja posledic za okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki:

Določbe predloga zakona ne prinašajo posledic za okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki.

6.3 Presoja posledic za gospodarstvo:

Določbe predloga zakona ne prinašajo posledic za gospodarstvo.

6.4 Presoja posledic za socialno področje:

Določbe predloga zakona ne prinašajo posledic za socialno področje.

6.5 Presoja posledic za dokumente razvojnega načrtovanja:

Določbe predloga zakona ne prinašajo posledic za dokumente razvojnega načrtovanja.

6.6 Presoja posledic za druga področja:

Določbe predloga zakona ne prinašajo posledic za druga področja.

6.7 Izvajanje sprejetega predpisa:

a) Predstavitev sprejetega zakona:

Zakon bo predstavljen zainteresirani javnosti in organizacijskim enotam ministrstva, pristojnega za notranje zadeve.

b) Spremljanje izvajanja sprejetega predpisa:

Izvajanje tega zakona bo spremljalo ministrstvo, pristojno za notranje zadeve. Metodologija za spremljanje doseganja ciljev ni predvidena.

6.8 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona:

Drugih posebnih pomembnih okoliščin v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona, ni.

7. PRIKAZ SODELOVANJA JAVNOSTI PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZAKONA:

Predlog zakona je bil objavljen na portalu E-demokracija 14. julija 2022 (z rokom za podajo pripomb do 5. avgusta 2022). Istega dne je bil poslan v strokovno usklajevanje Sindikatu policistov Slovenije in Policijskemu sindikatu Slovenije.

Mnenja, predloge in pripombe so podali Sindikat policistov Slovenije, Policijski sindikat Slovenije, Združenje mestnih občin Slovenije in posameznik A. A. S predstavniki sindikatov je bil 1. avgusta 2022 izveden usklajevalni sestanek, na katerem je bila vsebina predloga zakona usklajena.

Združenje mestnih občin Slovenije

Predlagano je bilo, da se občinski redarji vključijo v skupino oseb, ki ne morejo sodelovati v pomožni policiji. Predlog je bil upoštevan (predlagane so bile dopolnitve 101. in 102.a člena ZODPol).

Posameznik A. A.

Pristojno ministrstvo mora zaposlovanje urediti sistemsko, saj je povsod pomanjkanje kadra; v vseh poklicih, ne le v policiji, bi bilo treba omogočiti NPK, da bi zagotovili ustrezen kader. Podobne težave so tudi v drugih sektorjih, zato je bilo predlagano, da se to reši na vseh področjih in omogoči dokazovanje znanja povsod in poleg NPK policist uvede tudi NPK socialni delavec, NPK računalničar, NPK programer, NPK medicinska sestra, NPK logoped, NPK gozdar, NPK upravni delavec, NPK koordinator projektov, NPK gasilec in NPK inšpektor. Pripomba ni bila upoštevana. S predlagano ureditvijo se ureja vzpostavitev NPK policist, kar po vsebini spada v organizacijski zakon, ki ureja delo policije, pri čemer primerljiv pristop velja denimo tudi za vojake (20. člen Zakona o službi v Slovenski vojski, Uradni list RS, št. 68/07, 58/08 – ZSPJS-I in 121/21).

8. PODATEK O ZUNANJEM STROKOVNJAKU OZIROMA PRAVNI OSEBI, KI JE SODELOVALA PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZAKONA, IN ZNESKU PLAČILA ZA TA NAMEN:

Pri pripravi predloga zakona niso sodelovali zunanji strokovnjaki in pravne osebe.

9. NAVEDBA, KATERI PREDSTAVNIKI PREDLAGATELJA BODO SODELOVALI PRI DELU DRŽAVNEGA ZBORA IN DELOVNIH TELES:

- Mag. Tatjana Bobnar, ministrica za notranje zadeve,
- dr. Branko Lobnikar, državni sekretar, Ministrstvo za notranje zadeve,
- Tina Heferle, državna sekretarka, Ministrstvo za notranje zadeve,
- Slavko Koroš, v. d. generalnega direktorja, Direktorat za policijo in druge varnostne naloge, Ministrstvo za notranje zadeve.

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 15/13, 11/14, 86/15, 77/16, 77/17, 36/19, 66/19 – ZDZ, 200/20, 172/21 in 105/22 – ZZNŠPP) se v 3. členu v prvem odstavku v drugi in tretji alineji na koncu pred podpičjem dodata vejica in besedilo »razen če ta zakon ne določa drugače«.

2. člen

V 25. členu v prvem odstavku se v 14. točki črta besedilo »v intervencijskih primerih«.

3. člen

V 43. členu se v drugem odstavku doda nov drugi stavek, ki se glasi:

»Za delovna mesta, za katera se zahteva poklic policista, se zahteva najmanj višješolska strokovna izobrazba ali najmanj srednješolska izobrazba in certifikat za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist.«.

Za tretjim odstavkom se doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) Ne glede na določbe zakona, ki ureja sistem javnih uslužbencev, pogoj glede predpisane izobrazbe za imenovanje v nazive četrtega kariernega razreda na delovnih mestih, za katera se zahteva poklic policista, izpolnjujejo tudi osebe, ki imajo najmanj srednješolsko izobrazbo in pridobijo certifikat za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist. Delovna mesta, ki jih lahko zasedejo osebe, ki pridobijo certifikat nacionalne poklicne kvalifikacije, se določijo v aktu o organizaciji in sistemizaciji.«.

Dosedanji četrti do enajsti odstavek postanejo peti do dvanajsti odstavek.

4. člen

V 101. členu v petem odstavku se za besedilom »pravosodni policist« dodata vejica in besedilo »občinski redar«.

5. člen

V 102.a členu se v 3. točki za besedilom »pravosodni policist« dodata vejica in besedilo »občinski redar«.

6. člen

V 110. členu se četrti in peti odstavek spremenita tako, da se glasita:

»(4) Policisti, ki so premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, morajo do 1. januarja 2026 pridobiti to izobrazbo ali certifikat za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist. Delodajalec do 1. januarja 2026 vsem policistom, ki so bili premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, omogoči pridobitev navedene izobrazbe ali certifikata za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist. V času od 1. januarja 2018 do izteka roka, v katerem morajo pridobiti višjo strokovno izobrazbo oziroma certifikat za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist, lahko policisti napredujejo v višje plačne razrede, kot če bi ves ta čas že imeli pridobljeno višjo strokovno izobrazbo. Vse te policiste je mogoče premeščati na

delovna mesta, za katera se zahteva višja strokovna izobrazba, ki so bila sistemizirana zaradi uvedbe višješolskega poklicnega standarda in se opravljajo v nazivu z isto zaporedno številko, kot so ga dosegli v V. tarifnem razredu.

(5) Policisti, ki višje strokovne izobrazbe ali certifikata za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist ne pridobijo v roku iz prejšnjega odstavka, se premestijo na delovna mesta, za katera izpolnjujejo pogoje. Če tako delovno mesto ni prosto, jim preneha delovno razmerje.«.

PREHODNI IN KONČNA DOLOČBA

7. člen

(akt o notranji organizaciji in sistemizaciji)

Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v policiji se uskladi z novim četrtem odstavkom 43. člena zakona v dveh mesecih od uveljavitve tega zakona.

8. člen

(pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji)

Pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji, sklenjene z občinskimi redarji, veljavne na dan uveljavitve tega zakona, ostanejo v veljavi do njihovega izteka.

9. člen

(začetek veljavnosti)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

III. OBRAZLOŽITEV

K 1. členu

S predlaganimi dopolnitvami 3. člena ZODPol se upošteva veljavno 13. točko 25. člena ZODPol (opravlja določene naloge s področja upravljanja kadrovskih virov) in predlagano spremembo 14. točke 25. člena ZODPol (določitev dodatnih pristojnosti policijskim upravam na področju investicijskega vzdrževanja objektov in materialno-tehničnih sredstev) bolj nedvoumno urejajo osnovna razmerja med ministrstvom in policijo kot organom v sestavi tudi na navedenih področjih.

K 2. členu

S predlagano spremembo prvega odstavka 25. člena ZODPol se na zakonski ravni krepí samostojnost policijskih uprav na področju investicijskega vzdrževanja objektov in materialno-tehničnih sredstev, s čimer se zagotavlja večja odzivnost v postopkih investicijskega vzdrževanja. Tako se s predlagano spremembo 14. točke prvega odstavka 25. člena ZODPol določa, da policijske uprave izvajajo investicijsko vzdrževanje objektov in materialno-tehničnih sredstev ne le v primeru intervencijskih dogodkov (kot so požar, poplava in podobno), temveč v vseh primerih, in to glede na dejanske potrebe in v okviru sredstev, določenih z internim finančnim načrtom policije. Čeprav Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 11/18 in 79/18) v 16. in 17. točki 3. člena razlikuje med manjšimi vzdrževalnimi in investicijskimi vzdrževalnimi deli, Gradbeni zakon (Uradni list RS, št. 199/21) kot materialni predpis, ki ureja gradnje, med njimi ne razlikuje, temveč v 41. točki prvega odstavka 3. člena uporablja enoten izraz »vzdrževanje objekta«. Četudi bodo policijskim upravam po predlagani ureditvi dopuščene izvedbe drugih investicijskih vzdrževalnih del (in ne samo intervencijskih), ta še vedno ne bodo izvajana v tolikšnem obsegu, da bi se povečevala vrednost objekta. Izvedba tovrstnih del bo omogočala izvajanje potrebnih del, ki presegajo sama popravila, vendar ohranjajo obstoječe stanje objektov in njihovo vrednost. Dodeljena sredstva za ta namen bodo vključena v interni finančni načrt policije.

Policijske uprave že sedaj izvajajo redna vzdrževalna dela, pri čemer je meja med investicijsko vzdrževalnimi deli in rednimi vzdrževalnimi deli velikokrat zabrisana. V predlogu gre torej le za manjšo dopolnitev v sklopu strokovnih nalog, ki jih policijske uprave že izvajajo. Glede na organizacijsko strukturo MNZ in policije, upoštevajoč kadrovsko pokritost tega dela strokovnega področja in obseg del s področja investicijskega vzdrževanja za več kot 100 objektov policije, je takšna rešitev, ne samo racionalna in gospodarna, ampak v izogib povzročanja škode na objektih, potrebna. Nabor strokovnih nalog policijskih uprav bo podrobneje določen v internem aktu.

K 3. členu

ZODPol v drugem odstavku 43. člena določa, da se za delovno mesto policista zahteva najmanj srednješolska izobrazba, v skladu s tretjim odstavkom navedenega člena pa se poklic policista določi s poklicnim standardom, ki je podlaga za oblikovanje izobraževalnih programov. V skladu z veljavno ureditvijo tako gre za dve različni delovni mesti, in sicer za delovno mesto policista, za katero se zahteva najmanj srednješolska izobrazba, in za delovno mesto, za katero se zahteva poklic policista. Za slednje je bil z Odredbo o sprejemu višješolskega študijskega programa Policist (Uradni list RS, št. 5/12) sprejet višješolski študijski program Policist za pridobitev naziva strokovne izobrazbe policist/policistka (z dnem uveljavitve te odredbe je prenehal veljati Pravilnik o izobraževalnem programu za odrasle za pridobitev srednje strokovne izobrazbe Policist (Uradni list RS, št. 74/04)). Po predlogu nove ureditve bodo delovna mesta, za katera se zahteva poklic policista, lahko zasedali ne le policisti z višjo strokovno izobrazbo, temveč tudi policisti z najmanj srednješolsko izobrazbo in pridobljenim certifikatom za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist, zato je treba to ustrezno urediti tudi v materialnih določbah zakona.

V skladu s četrtnim odstavkom 110. člena ZODPol morajo policisti, ki so premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, do 1. januarja 2023 pridobiti to izobrazbo. Delodajalec mora do 1. januarja 2023 vsem policistom, ki so premeščeni na delovna

mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, omogočiti njeno pridobitev. V petem odstavku 110. člena ZODPol je nadalje določeno, da se policiste, ki višje strokovne izobrazbe ne bodo pridobili v zakonskem roku, premesti na delovna mesta, za katera izpolnjujejo pogoje. Če tako delovno mesto ni prosto, jim preneha delovno razmerje.

Glede na relativno veliko število policistov (približno 500), ki morajo v skladu s 110. členom ZODPol še izpolniti pogoje za zasedbo delovnih mest, za katera se zahteva poklic policista, in še večje število policistov (2.178), ki delovna mesta sicer lahko zasedajo, ne morejo pa napredovati v višje nazive, čeprav so za svoje delo ustrezno usposobljeni, je po oceni predlagatelja nujno čim prej vzpostaviti postopek priznavanja neformalno pridobljenih znanj, delovnih izkušenj in poklicnih kompetenc, s katerim bi policisti lahko pridobili javno veljavno listino o poklicni usposobljenosti – certifikat o nacionalni poklicni kvalifikaciji. Obenem je namen vzpostavitve NPK policist tudi, da bi lahko v primerjavi z dveletnim študijem hitreje pridobivali policijski kader, denimo z zaposlitvijo nekdanjih policistov, ki imajo pridobljen poklic policista le na V. ravni zahtevnosti. Pobuda za razvoj kataloga standardov strokovnih znanj in spretnosti za NPK policist je bila 14. januarja 2022 oddana CPI. Pobudo je 15. februarja 2022 obravnaval področni odbor za poklicne standarde Varnost države, ljudi in premoženja, ki skrbi za presojo pobud za pripravo poklicnih standardov in katalogov za nacionalne poklicne kvalifikacije na področju policije. Področni odbor je sprejel in potrdil začetek priprave kataloga, ki bo podlaga za organizacijo in izvedbo postopka preverjanja in potrjevanja, v katerem se bo ugotavljala enakovrednost kandidatovih neformalno pridobljenih znanj z znanji, ki so določena z nacionalnim poklicnim standardom za policista. V katalogu bodo določeni vstopni pogoji, ki jih bo moral izpolnjevati kandidat za pristop k postopku preverjanja in potrjevanja NPK (med njimi glede na določbo drugega odstavka 43. člena ZODPol tudi (najmanj) srednješolska izobrazba), ter komisija za preverjanje in potrjevanje kvalifikacije. Za izvedbo vseh nalog je CPI imenoval delovno skupino, ki je sestavljena iz dveh predstavnikov socialnih partnerjev (po eden iz vsakega sindikata, reprezentativnega v policiji), dveh predstavnikov policije in dveh predstavnikov notranjega ministrstva.

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb, v nadaljnjem besedilu: ZJU) v prvem odstavku 86. člena določa, da sta pogoja za imenovanje v naziv najmanj predpisana izobrazba in znanje uradnega jezika. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 9. 5/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) v četrtem odstavku 8. člena določa, da se v tarifne razrede iz tretjega odstavka tega člena uvrščajo tudi delovna mesta, za katera se zahteva NPK glede na določeno raven zahtevnosti. Ker NPK ni možno enačiti z izobrazbo, kot jo določa ZJU, saj z njeno pridobitvijo posamezniki izkazujejo poklicno usposobljenost na določeni ravni zahtevnosti del oziroma določena znanja in spretnosti, ne pa tudi stopnje izobrazbe, se s predlagano dopolnitvijo določa, da bodo policisti s pridobljenim certifikatom za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist izpolnjevali tudi pogoj glede predpisane izobrazbe. Glede na to, da so v skladu s tretjim odstavkom 22. člena ZJU lahko posamezna vprašanja za policiste s posebnim zakonom urejena drugače, če je to potrebno zaradi posebnosti njihovih nalog oziroma za opravljanje posebnih dolžnosti in pooblastil, se s predlagano dopolnitvijo 43. člena ZODPol določa, da bodo policisti s pridobljeno višjo strokovno izobrazbo in policisti s pridobljenim certifikatom za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist v enakovrednem položaju glede zasedbe delovnih mest, premeščanja, napredovanja in drugih pravic iz delovnega razmerja.

Predlagani novi četrti odstavek 43. člena pomeni izjemo od ZJU, ki v tretjem odstavku 87. člena določa, da je predpisana izobrazba za nazive četrtega kariernega razreda najmanj višja strokovna izobrazba. Le v tem okviru se predlaga dopustitev izjeme z uveljavitvijo možnosti izpolnitve pogoja s certifikatom NPK policist, pri čemer nova določba ne pomeni, da bo pridobljena NPK nadomestila tudi srednješolsko izobrazbo, sicer določeno kot minimalno izobrazbo za delovno mesto policista. Predlagatelj se zaveda, da so policisti uradne osebe, ki med drugim opravljajo represivne naloge, ki

lahko bistveno posežejo v človekove pravice, zato je ključno, da so vsi policisti za opravljanje svojih nalog ustrezno strokovno usposobljeni. Namen predlaganih sprememb je, da bodo naloge na delovnih mestih, za katera se zahteva poklic policista, lahko izvajali izključno policisti, ki bodo pridobili višješolsko izobrazbo ali certifikat za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist, s katerim bodo izkazali poklicno usposobljenost za izvajanje nalog na ravni zahtevnosti del, ki je določena za poklic policista. Z vidika strokovnosti in zakonitosti opravljanja policijskih nalog oziroma izvajanja policijskih pooblastil predlagana sprememba ne bo imela negativnih posledic, omogočila pa bo nadaljnji karierni razvoj policistov, ki sicer te možnosti ne bi imeli.

Ker so postopek in telesa oziroma organi in organizacije, pristojne za pripravo in sprejemanje poklicnih standardov in katalogov standardov strokovnih znanj in spretnosti, ter pogoji in postopek pridobivanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij urejeni z ZNPK, dodatno normiranje teh vsebin po presoji predlagatelja ni potrebno.

K 4. členu

S predlagano dopolnitvijo petega odstavka 101. člena ZODPol, s katerim je določena skupina oseb, ki ne morejo sodelovati v pomožni policiji, se med navedene dodajajo tudi občinski redarji. Gre namreč za javne uslužbence s posebnimi pooblastili, ki opravljajo naloge občinskega prekrškovnega organa in imajo pomembno, nepogrešljivo vlogo pri zagotavljanju javne varnosti na lokalni ravni, kar zahteva njihovo enako obravnavo z drugimi osebami iz petega odstavka 101. člena ZODPol (denimo pravosodni policisti, poklicni gasilci, pripadniki rezervne sestave Slovenske vojske in drugi).

K 5. členu

Predlagana dopolnitev 3. točke 102.a člena ZODPol, ki ureja prenehanje veljavnosti pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji in pogodbe o osnovnem usposabljanju, sledi predlagani dopolnitvi petega odstavka 101. člena ZODPol.

K 6. členu

V skladu s 33. členom ZODPol-C, ki je posegel v prehodno določbo drugega odstavka 110. člena takrat veljavnega Zakona o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 157/13, 117/14 in 86/15), so bila delovna mesta policistov v V. tarifnem razredu, za katera se zahteva poklic policista, presistemizirana v delovna mesta v VI. tarifnem razredu, policisti, ki so zasedali ta delovna mesta, pa so bili premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu. Glede na navedeno večina policistov zaseda delovno mesto, za katero se v skladu z Aktom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Policiji, sprejetim na podlagi 110. člena ZODPol, zahteva višja strokovna izobrazba Policist.

Na podlagi četrtega odstavka 110. člena ZODPol morajo policisti, ki so premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, do 1. januarja 2023 pridobiti to izobrazbo. Delodajalec mora do 1. januarja 2023 vsem policistom, ki so premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, omogočiti njeno pridobitev. V petem odstavku 110. člena ZODPol je nadalje določeno, da se policiste, ki višje strokovne izobrazbe ne bodo pridobili v zakonskem roku, premesti na delovna mesta, za katera izpolnjujejo pogoje, če tako delovno mesto ni prosto, pa jim preneha delovno razmerje.

Glede na veljavno zakonodajo bi torej delodajalec moral do 1. januarja 2023 vsem policistom omogočiti pridobitev višješolske izobrazbe, česar pa, kot kažejo trenutni podatki, ne bo možno izpolniti. Na dan 30. junija 2022 je namreč delovna mesta, na katerih se zahteva poklic policista, zasedalo 4.135 policistov, od katerih jih ima ustrezno izobrazbo 1.044. Od 3.091 policistov, ki nimajo višješolske izobrazbe, jih 2.187 izpolnjuje pogoje iz šestega odstavka 110. člena ZODPol, ki določa pogoje za spregled izobrazbe, zato lahko naloge na teh delovnih mestih opravljajo tudi s srednjo strokovno izobrazbo. Trenutno je na šolanju v Višji policijski šoli 370 policistov, ki morajo v skladu z veljavno ureditvijo pridobiti višješolsko izobrazbo, na izobraževanje pa bi bilo treba napotiti še 534 policistov. Glede na to, da višješolske izobrazbe še vedno niso pridobili 904 policisti, ki bi jo morali

pridobiti, se ob upoštevanju omejitve števila študentov (kar je odvisno od prostorskih in kadrovskih zmožnosti Policijske akademije in sočasnega izvajanja rednega študija), obdobja, za katero se sklepa pogodba o izobraževanju policistov (približno 16 mesecev), ter možnosti časovnega podaljšanja pogodb v primeru upravičenih razlogov policistov študentov predlaga podaljšanje roka za izpolnitev obveznosti do 1. januarja 2026.

Upošteva se zgoraj navedeno in predlagano ureditev v novem četrtem odstavku 43. člena ZODPol, ki dopušča izkazovanje izpolnjevanja pogoja za zasedbo delovnega mesta za katero se zahteva poklic policista, tudi z veljavno listino o poklicni usposobljenosti – certifikatom za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist, se predlagata spremembi četrtega in petega odstavka 110. člena ZODPol. Do 1. januarja 2026 bodo morali policisti, ki so premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, to pridobiti, razen če so pridobili certifikat za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist. V istem roku bo delodajalec vsem policistom, ki so bili premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, moral omogočiti pridobitev navedene izobrazbe ali pridobitev certifikata za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist. Policiste, ki višje strokovne izobrazbe ali certifikata za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist ne bodo pridobili v predvidenem roku, se bo (kot izhaja že iz veljavne ureditve) premestilo na delovna mesta, za katera izpolnjujejo pogoje. Če taka delovna mesta ne bodo prosta, jim bo delovno razmerje prenehalo.

K 7. členu

V predlagani prehodni določbi se določa dvomesečni rok za uskladitev Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivov v Policiji z ureditvijo, kot je predlagana v novem četrtem odstavku 43. člena ZODPol.

K 8. členu

S predlagano prehodno določbo se nedvoumno določa, da z občinskimi redarji že sklenjene pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji, ki se v skladu z določbo prvega odstavka 101. člena ZODPol v zvezi s četrnim odstavkom 9. člena Uredbe o pomožni policiji (Uradni list RS, št. 70/22) sklepajo praviloma za pet let, ostanejo v veljavi do izteka. Tako se ohranjajo že pridobljene pravice, pri čemer navedena ureditev, glede na okvirno število teh pogodb (deset), ne bo bistveno vplivala na delo občinskega redarstva oziroma na zagotavljanje varnosti v lokalni skupnosti.

K 9. členu

Za začetek veljavnosti zakona je predlagan splošen 15-dnevni rok po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

3. člen (razmerje ministrstva do policije)

(1) Ministrstvo v razmerju do policije:

- določa razvojne, organizacijske, kadrovske in druge temeljne usmeritve za delo policije;
- izvaja strokovne naloge na področju upravljanja kadrovskih, finančno-računovodskih in logistično-podpornih virov za policijo;
- izvaja strokovne naloge ravnanja s stvarnim premoženjem policije, upravljanja dokumentarnega gradiva policije in izvaja posamične strokovne naloge na področju drugih splošnih zadev policije;
- usmerja in nadzoruje izvajanje nalog in pooblastil policije;
- v postopku obravnave pritožb posameznikov na delo policistov oziroma policistk (v nadaljnjem besedilu: policist) opravlja naloge, določene v zakonu, ki ureja naloge in pooblastila policije;
- predlaga, usmerja in koordinira določene naloge mednarodnega sodelovanja policije;
- opravlja druge naloge v skladu z zakonom.

(2) Način izvajanja nalog ministrstva iz prejšnjega odstavka podrobneje predpiše minister oziroma ministrica, pristojna za notranje zadeve (v nadaljnjem besedilu: minister).

25. člen (naloge policijske uprave)

(1) Policijska uprava opravlja naslednje naloge:

1. usklajuje in usmerja delo območnih policijskih postaj, jim daje strokovna pojasnila, izvaja nadzor nad njihovim delom ter jim zagotavlja strokovno pomoč;
2. odkriva in preiskuje določena kazniva dejanja, odkriva in prijema storilce takih dejanj in jih izroča pristojnim organom;
3. zagotavlja izvajanje določenih nalog s področja javnega reda, ko je potrebno usklajeno delovanje na območju uprave ali ko gre za hujše kršitve javnega reda;
4. zagotavlja izvajanje določenih nalog s področja varnosti prometa, ko je potrebno usklajeno delovanje na širšem območju uprave;
5. opravlja določene naloge s področja varovanja določenih oseb, prostorov in objektov;
6. izvaja nadzor državne meje in izravnalne ukrepe;
7. izvaja postopke s tujci;
8. izvaja določene naloge na področju varnosti prometa, javnega reda ter preventive;
9. sodeluje z varnostnimi organi na obmejnih območjih sosednjih držav;
10. izdaja na prvi stopnji odločbe v zadevah prehajanja oseb čez državno mejo in dovolitve zadrževanja tujcev;
11. opravlja določene naloge s področja delovanja policije ob naravnih in drugih nesrečah, v krizi, v vojnem in izrednem stanju;
12. izvaja določene naloge vzdrževanja informacijskega in telekomunikacijskega sistema policije;
13. opravlja določene naloge s področja upravljanja kadrovskih virov, vključno s posamičnimi nalogami strokovnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja;
14. opravlja določene naloge finančnih in materialnih zadev, rednega in v intervencijskih primerih investicijskega vzdrževanja objektov in materialnih tehničnih sredstev;
15. izvaja, usmerja, načrtuje in sodeluje pri notranjevarnostnih postopkih ter izvaja druge ukrepe, potrebne za notranjo varnost enot policijske uprave;
16. skrbi za izpopolnjevanje sistema in metod dela, uvajanje novih metod dela in inovacijskih rešitev pri izvajanju nalog policije ter izbrane rešitve posreduje generalni policijski upravi;
17. opravlja druge naloge s področja dela policije, ki jih določa zakon ali drug predpis, izdan na podlagi zakona.

(2) Policijska uprava lahko izvaja tudi naloge za zagotavljanje tehnične brezhibnosti indikatorskih merilnikov.

(3) Policijska uprava opravlja naloge v notranjih organizacijskih enotah.

(4) Področne policijske postaje so notranje organizacijske enote policijske uprave, ki so ustanovljene za opravljanje nalog na določenem področju dela policije.

(5) Z aktom o organizaciji in sistemizaciji se lahko določi, da posamezna policijska uprava opravlja tudi naloge območne policijske postaje.

(6) Vodje notranjih organizacijskih enot policijske uprave so za svoje delo, stanje v enoti in delo enote odgovorni direktorju policijske uprave.

(7) Če policijska uprava ugotovi, da območna policijska postaja z njenega območja ne izvršuje svojih nalog oziroma jih ne izvršuje pravilno ali pravočasno, mora na to opozoriti načelnika policijske postaje in mu naložiti, da zagotovi izvrševanje njenih nalog oziroma da odpravi ugotovljene nepravilnosti v roku, ki mu ga določi.

(8) Policijska uprava lahko prevzame izvedbo posamezne naloge ali vrste nalog iz pristojnosti območne policijske postaje, kadar oceni, da je to potrebno.

43. člen (policist)

(1) Policisti so uniformirani ali neuniformirani uslužbenci policije, ki opravljajo naloge policije in imajo pravico in dolžnost izvrševati policijska pooblastila.

(2) Za delovno mesto policista se zahteva najmanj srednješolska izobrazba.

(3) Poklic policista se določi s poklicnim standardom, ki je podlaga za oblikovanje izobraževalnih programov.

(4) Policist, ki je najmanj pet let neprekinjeno zaposlen v policiji, je karierni policist. Ob prenehanju zaposlitve v policiji status kariernega policista preneha. Napotitev ali premestitev po odločitvi delodajalca v ministrstvo, v druge državne organe ali napotitev na podlagi 39. člena tega zakona se ne štejejo za prekinitev statusa kariernega policista. Status kariernega policista ne preneha tudi v primeru mirovanja pravic zaradi sklenitve pogodbe o zaposlitvi z drugim delodajalcem v interesu Republike Slovenije.

(5) Karierni policist se vključi v sistem izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja za pridobivanje znanj in usposobljenosti z namenom napredovanja in premeščanja na druga delovna mesta v policiji.

(6) Policist med trajanjem delovnega razmerja ne sme biti član politične stranke.

(7) Policist med trajanjem delovnega razmerja ne sme opravljati funkcije nepoklicnega župana, nepoklicnega podžupana ali občinskega svetnika.

(8) Policistu, ki med trajanjem delovnega razmerja prevzame opravljanje funkcije iz prejšnjega odstavka, preneha delovno razmerje.

(9) Policisti imajo službeno izkaznico, s katero izkazujejo pooblaščenost za izvajanje policijskih pooblastil.

(10) Službeno izkaznico izda generalni direktor policije.

(11) Obrazec službene izkaznice ter postopek za njeno izdajo in vrnitev predpiše minister.

101. člen **(opravljanje nalog pomožne policije)**

(1) Pomožni policisti so državljani Republike Slovenije, ki so sklenili pogodbo o prostovoljni službi v pomožni policiji in so usposobljeni za izvajanje policijskih nalog. Pomožni policisti sklenejo pogodbo o prostovoljni službi v pomožni policiji praviloma za obdobje najmanj petih let.

(2) Kandidati za pomožne policiste so osebe na osnovnem usposabljanju za pomožne policiste, ki so sklenile pogodbo o osnovnem usposabljanju, ali osebe, ki so že uspešno opravile osnovno usposabljanje, niso pa še sklenile pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji.

(3) V pomožni policiji lahko sodelujejo ženske in moški od dopolnjenega 18. leta starosti do konca koledarskega leta, v katerem dopolnijo 60 let, in ki izpolnjujejo pogoje iz 44. člena tega zakona ter imajo najmanj srednjo strokovno ali srednjo splošno izobrazbo.

(4) S pomožnim policistom se lahko po dopolnjeni starosti 60 let sklene nova pogodba o prostovoljni službi v pomožni policiji od enega do petih let, če uspešno opravi zdravniški pregled in če posebna komisija ugotovi, da ima ustrezne psihofizične sposobnosti.

(5) V pomožni policiji ne morejo sodelovati uslužbenec policije, uslužbenec ministrstva na področju logistično-podpornih nalog ter usmerjanja in nadzora policije, poklicni pripadnik Slovenske vojske, pripadnik rezervne sestave Slovenske vojske, uslužbenec Obveščevalno varnostne službe Ministrstva za obrambo, poklicni gasilec, uradna oseba Finančne uprave Republike Slovenije, pravosodni policist ali delavec, zaposlen v gospodarski družbi, zavodu ali drugi organizaciji, katere dejavnost je po odločitvi Vlade Republike Slovenije posebnega pomena za obrambo.

(6) Pomožni policisti imajo v času opravljanja službe v policiji vsa policijska pooblastila.

(7) Pri opravljanju službe v pomožni policiji za pomožne policiste, ki imajo status upokojenca, ne veljajo omejitve glede trajanja začasnega ali občasnega dela in omejitve glede najvišjega skupnega dohodka v koledarskem letu, določene v zakonu, ki ureja trg dela.

(8) Matična enota pomožnega policista je policijska uprava, v katero je s pogodbo razporejen pomožni policist, ali notranja organizacijska enota generalne policijske uprave.

102.a člen **(prenehanje pogodbe)**

Pogodba o prostovoljni službi v pomožni policiji in pogodba o osnovnem usposabljanju prenehata veljati:

1. s potekom časa, za katerega je bila sklenjena;
2. s potekom odpovednega roka;
3. z dnem nastopa dela po pogodbi o zaposlitvi, če kandidat za pomožnega policista ali pomožni policist sklene pogodbo o zaposlitvi kot uslužbenec policije, uslužbenec ministrstva na področju logistično-podpornih nalog ter usmerjanja in nadzora policije, uslužbenec Obveščevalno varnostne službe Ministrstva za obrambo, poklicni pripadnik Slovenske vojske, pripadnik rezervne sestave Slovenske vojske, poklicni gasilec, uradna oseba Finančne uprave Republike Slovenije, pravosodni policist ali delavec, zaposlen v gospodarski družbi, zavodu ali

drugi organizaciji, katere dejavnost je po odločitvi Vlade Republike Slovenije posebnega pomena za obrambo;

4. s smrtjo kandidata za pomožnega policista ali pomožnega policista;
5. s sporazumom pogodbenih strank.

110. člen **(opravljanje nalog policista)**

(1) Policija začne izvajati študijski program za pridobitev višje strokovne izobrazbe iz 92. člena tega zakona najkasneje v dveh letih od uveljavitve tega zakona.

(2) S 1. januarjem 2018 oziroma najpozneje do 30. junija 2018 se vsa delovna mesta policistov v V. tarifnem razredu, za katera se zahteva poklic policista, presistemizirajo v ustrezna delovna mesta v VI. tarifnem razredu in se policiste, ki zasedajo ta delovna mesta, premesti na ustrezna delovna mesta v VI. tarifnem razredu.

(3) Ne glede na določbe Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15 in 4/16) so policisti ob premestitvi na delovno mesto v VI. tarifnem razredu imenovani v naziv z isto zaporedno številko, kot so ga dosegli v V. tarifnem razredu. Ob premestitvi policistov na delovna mesta v VI. tarifnem razredu se plačni razred določi v skladu s prvim odstavkom 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15).

(4) Policisti, ki so premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, morajo do 1. januarja 2023 pridobiti to izobrazbo. Delodajalec je dolžan do 1. januarja 2023 vsem policistom, ki so premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene višje strokovne izobrazbe, omogočiti pridobitev navedene izobrazbe. V času od 1. januarja 2018 do izteka roka, v katerem morajo pridobiti višjo strokovno izobrazbo, lahko policisti napredujejo v višje plačne razrede, kot če bi ves ta čas že imeli pridobljeno višjo strokovno izobrazbo. Vse te policiste je mogoče premeščati na delovna mesta, za katera se zahteva višja strokovna izobrazba, ki so bila sistemizirana zaradi uvedbe višješolskega poklicnega standarda in se opravljajo v nazivu z isto zaporedno številko, kot so ga dosegli v V. tarifnem razredu.

(5) Policiste, ki višje strokovne izobrazbe ne bodo pridobili v roku iz prejšnjega odstavka, se premesti na delovna mesta, za katera izpolnjujejo pogoje. Če tako delovno mesto ni prosto, jim preneha delovno razmerje.

(6) Naloge na delovnih mestih, za katera se zahteva višja strokovna izobrazba, lahko opravljajo tudi policisti s srednjo strokovno izobrazbo, ki imajo na dan uveljavitve akta iz drugega odstavka tega člena najmanj 15 let delovne dobe pri opravljanju nalog policije ali pri opravljanju drugih primerljivih nalog v drugih državnih organih (npr. vojaška policija, finančna uprava) in so najmanj tri leta opravljali naloge policije, za katere se zahteva višja strokovna izobrazba v skladu z drugim odstavkom tega člena.

(7) Policisti iz prejšnjega odstavka lahko napredujejo v višje plačne razrede, kot če bi imeli pridobljeno višjo strokovno izobrazbo. Te policiste je mogoče premeščati na delovna mesta, za katera se zahteva višja strokovna izobrazba, ki so se sistemizirala zaradi uvedbe višješolske izobrazbe in se opravljajo v nazivu z isto zaporedno številko, kot so ga dosegli v V. tarifnem razredu.

(8) Usposabljanje iz drugega odstavka 80. člena tega zakona se začne izvajati v enem letu od uveljavitve tega zakona. Uslužbenec policije, ki zaseda delovno mesto, kjer je potrebno znanje jezika narodnih skupnosti, in ob uveljavitvi tega zakona ne izpolnjuje pogojev iz prvega odstavka 80. člena tega zakona, mora najkasneje v dveh letih od uveljavitve tega zakona izpolniti pogoj znanja jezika narodnih skupnosti.

V. PREDLOG, DA SE PREDLOG ZAKONA OBRAVNAVA PO NUJNEM OZIROMA SKRAJŠANEM POSTOPKU

Vlada Republike Slovenije predlaga, da se predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji obravnava v Državnem zboru Republike Slovenije po skrajšanem postopku v skladu s prvim odstavkom 142. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13, 38/17, 46/20, 105/21 – odl. US in 111/21), saj gre za manj zahtevne spremembe in dopolnitve zakona, ki se nanašajo na spremembo na področju investicijskega vzdrževanja policijskih uprav, na podaljšanje roka za izpolnitev zakonsko določene obveznosti glede pridobitve višje strokovne izobrazbe, na vzpostavitev nacionalne poklicne kvalifikacije policist ter na širitev skupine oseb, ki ne morejo sodelovati v pomožni policiji.